

BILAN SOCIAL 2010



## **Introduction**

Le Bilan Social est élaboré tous les ans par la Direction Générale des Ressources Humaines.

Il comporte des informations sur l'emploi et les effectifs, le temps de travail, la formation, les rémunérations, les relations sociales, la prévention, l'hygiène et la sécurité et l'action sociale. Le bilan social est une photographie au 31 décembre 2010.

Le Bilan social est un outil de connaissance et de gestion et permet de disposer d'une base commune de référence en matière de ressources humaines.

### **Définition des termes employés dans ce document**

Le terme « titulaires » regroupe d'une façon générique les agents titulaires de la fonction publique territoriale, les agents stagiaires de la FPT et les agents détachés au sein de la collectivité.

Le terme « non titulaires » regroupe les agents contractuels : à durée indéterminée, 3 ans, sur poste vacant ou pour remplacement.

Ces **2** ensembles forment les « emplois permanents ».

La majorité des données du bilan concerne cet ensemble d'agents

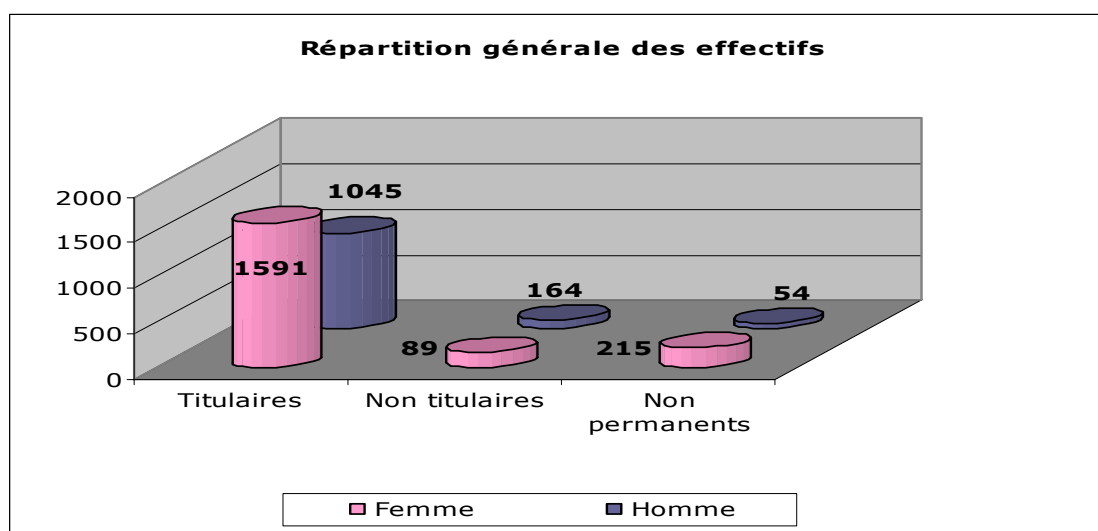
Les autres agents (collaborateurs de Cabinet, contrats aidés, renforts occasionnels) sont regroupés sous l'appellation « emplois non permanents ».

## Sommaire

<b>❑ Première partie – Les emplois et les effectifs</b> .....	page 03
1/ Répartition générale des emplois	
2/ Répartition détaillée des effectifs sur emplois permanents	
3/ Répartition par département des agents des lycées	
4/ Répartition par direction générale des agents des autres services de la Région	
5/ L'âge des agents	
6/ L'ancienneté des agents dans la collectivité	
7/ Les agents en situation de handicap	
<b>❑ Deuxième partie – Les carrières des agents</b> .....	page 16
1/ Les avancements d'échelon, de grade des agents titulaires	
2/ Les promotions des agents titulaires	
<b>❑ Troisième partie – Les mouvements</b> .....	page 18
1/ Les arrivées et départs de fonctionnaires	
2/ Les mobilités internes	
<b>❑ Quatrième partie – Le temps de travail et les absences</b> .....	page 19
1/ Répartition globale des agents selon leur temps de travail	
2/ Répartition détaillée des agents à temps partiel	
3/ L'absentéisme des agents permanents	
<b>❑ Cinquième partie : Les rémunérations</b> .....	page 22
1/ Le Budget Ressources Humaines	
2/ La rémunération	
<b>❑ Sixième partie : La formation</b> .....	page 25
<b>❑ Septième partie : Prévention, santé et sécurité au travail</b> .....	page 27
1/ Analyse des accidents du travail	
2 /Les actions Hygiène et sécurité	
3/ Bilan de la médecine du travail	
4/ Bilan de l'ergonome	
5/ Bilan des assistantes sociales	
<b>❑ Huitième partie : Relations sociales</b> .....	page 35
<b>❑ Neuvième partie : Avantages sociaux</b> .....	page 37

## Première partie - Les emplois et les effectifs

### 1/ Répartition générale des effectifs au 31 décembre 2010



	2008			2009			2010		
	Agents des lycées	Agents autres services	Total	Agents des lycées	Agents autres services	Total	Agents des lycées	Agents autres services	Total
Titulaires	1326	411	<b>1737</b>	1691	473	<b>2164</b>	1821	477	<b>2298</b>
Stagiaires	149	39	<b>188</b>	102	20	<b>122</b>	93	25	<b>118</b>
Détachés	388	17	<b>405</b>	282	25	<b>307</b>	192	28	<b>220</b>
<i>sous total titulaires</i>	<b>1863</b>	<b>467</b>	<b>2330</b>	<b>2075</b>	<b>518</b>	<b>2593</b>	<b>2106</b>	<b>530</b>	<b>2636</b>
CDI / CDD 3 ans	6	83	<b>89</b>	5	81	<b>86</b>	4	79	<b>83</b>
Groupes politiques	0	13	<b>13</b>	0	10	<b>10</b>	0	11	<b>11</b>
CDD sur poste vacant	106	5	<b>111</b>	101	5	<b>106</b>	81		<b>81</b>
CDD remplacement	89	20	<b>109</b>	82	23	<b>105</b>	60	18	<b>78</b>
<i>sous total non titulaires</i>	<b>201</b>	<b>121</b>	<b>322</b>	<b>188</b>	<b>119</b>	<b>307</b>	<b>145</b>	<b>108</b>	<b>253</b>
<b>Total des agents occupant un emploi permanent</b>	<b>2064</b>	<b>588</b>	<b>2652</b>	<b>2263</b>	<b>637</b>	<b>2900</b>	<b>2251</b>	<b>638</b>	<b>2889</b>
CDD renforts occasionnels	0	30	<b>30</b>	0	30	<b>30</b>	0	22	<b>22</b>
Apprentis	0	22	<b>22</b>	3	23	<b>26</b>	2	25	<b>27</b>
Contrats aidés	232	0	<b>232</b>	177	0	<b>177</b>	205	6	<b>211</b>
Collaborateurs de cabinet	0	9	<b>9</b>	0	9	<b>9</b>	0	9	<b>9</b>
<b>Total agents occupant un emploi non permanent</b>	<b>232</b>	<b>61</b>	<b>293</b>	<b>180</b>	<b>62</b>	<b>242</b>	<b>207</b>	<b>62</b>	<b>269</b>
<b>Total</b>	<b>2296</b>	<b>649</b>	<b>2945</b>	<b>2443</b>	<b>699</b>	<b>3142</b>	<b>2458</b>	<b>700</b>	<b>3158</b>

Sont inclus dans ces chiffres les agents mis à disposition auprès de l'Association des Régions de France (**1**), Culture O Centre (**1**), Ecopole (**1**), GIP Alfacentre (**4**) et l'aéroport de Châteauroux (**1**).

Ne sont pas inclus les **5** agents d'autres fonctions publiques mis à disposition auprès des services de la collectivité, ni les agents en positions statutaires particulières (disponibilité, congé parental, détachement dans d'autres collectivités...).

Les postes budgétaires qui comprennent les titulaires, les CDI, les CDD 3 Ans et les CDD sur poste vacant sont au nombre de **2 800** au 31 décembre 2010.

L'effectif total augmente ainsi de **0,5%**.

Concernant les agents occupant un emploi non permanent, les contrats aidés sont en progression, conformément à la politique de la collectivité en matière d'insertion.

La répartition femmes / hommes de ces agents est la suivante :

- **207** femmes
- **62** hommes

Cette situation reflète la forte féminisation de l'administration territoriale, dans la lignée des données nationales.

De façon plus générale dans ce bilan social, les données sexuées reflètent la situation nationale des femmes dans le monde professionnel.

## 2/ Répartition détaillée par grade des agents sur emplois permanents en 2010

		Titulaires			Non titulaires			Total		
		femme	homme	total	femme	homme	total	femme	homme	total
A	Administrateur Hors Classe	2	1	3		1	1	2	2	4
	Administrateur	3	1	4	1		1	4	1	5
	Directeur	3	4	7	2	1	3	5	5	10
	Attaché principal	15	6	21	4	3	7	19	9	28
	Attaché Territorial	63	22	85	32	26	58	95	48	143
B	Rédacteur Chef	25	2	27	4		4	29	2	31
	Rédacteur Principal	22	3	25			0	22	3	25
	Rédacteur	35	5	40	1	1	2	36	6	42
C	Adjoint adm principal 1ère cl	11		11			0	11	0	11
	Adjoint adm principal 2ème cl	26		26			0	26	0	26
	Adjoint administratif 1ère cl	54	5	59			0	54	5	59
	Adjoint administratif 2ème cl	61	6	67	11		11	72	6	78
<b>Filière administrative</b>		<b>320</b>	<b>55</b>	<b>375</b>	<b>55</b>	<b>32</b>	<b>87</b>	<b>375</b>	<b>87</b>	<b>462</b>
A	Bibliothécaire	1		1			0	1	0	1
	Conservateur en Chef Patrim.	1		1			0	1	0	1
	Conservateur du Patrimoine	2	1	3			0	2	1	3
B	Assistant Qualifié 2ème Classe	1	1	2			0	1	1	2
C	Adjoint patrimoine 1ère cl	1	1	2			0	1	1	2
	Adjoint patrimoine 2ème cl	1	1	2			0	1	1	2
<b>Filière culturelle</b>		<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>
A	Ingénieur chef cl excep.	1	7	8		3	3	1	10	11
	Ingénieur chef classe normale		2	2			0	0	2	2
	Ingénieur principal	25	17	42	1	4	5	26	21	47
	Ingénieur	6	4	10	6	4	10	12	8	20
B	Technicien principal 1ère classe	2	6	8			0	2	6	8
	Technicien principal 2ème classe		4	4			0	0	4	4
	Technicien	1	8	9		2	2	1	10	11
C	Adjoint tech princ 1ère cl EE	14	117	131			0	14	117	131
	Adjoint tech princ 2ème cl EE	16	134	150			0	16	134	150
	Adjoint techn 1ère cl Ets En	533	367	900			0	533	367	900
	Adjoint techn 2ème cl Ets Ens	665	294	959	102	43	145	767	337	1104
	Adjoint techn. princ 1è cl		4	4			0	0	4	4
	Adjoint techn. princ 2è cl		5	5			0	0	5	5
	Adjoint technique 1ère cl		5	5			0	0	5	5
	Adjoint technique 2ème cl	1	8	9			0	1	8	9
	Agent de Maîtrise		3	3			0	0	3	3
<b>Filière Technique</b>		<b>1264</b>	<b>985</b>	<b>2249</b>	<b>109</b>	<b>56</b>	<b>165</b>	<b>1373</b>	<b>1041</b>	<b>2414</b>
A	Médecin territorial			0		1	1	0	1	1
<b>Filière Médico-sociale</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
A	Conseiller Principal APS 2CL.		1	1			0	0	1	1
<b>Filière Activité Physique et Sportive</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
A		122	66	188	46	43	89	168	109	277
B		86	29	115	5	3	8	91	32	123
C		1383	950	2333	113	43	156	1496	993	2489
<b>Total toutes filières</b>		<b>1591</b>	<b>1045</b>	<b>2636</b>	<b>164</b>	<b>89</b>	<b>253</b>	<b>1755</b>	<b>1134</b>	<b>2889</b>

La collectivité comporte **60,7%** de femmes et **39,3%** d'hommes.

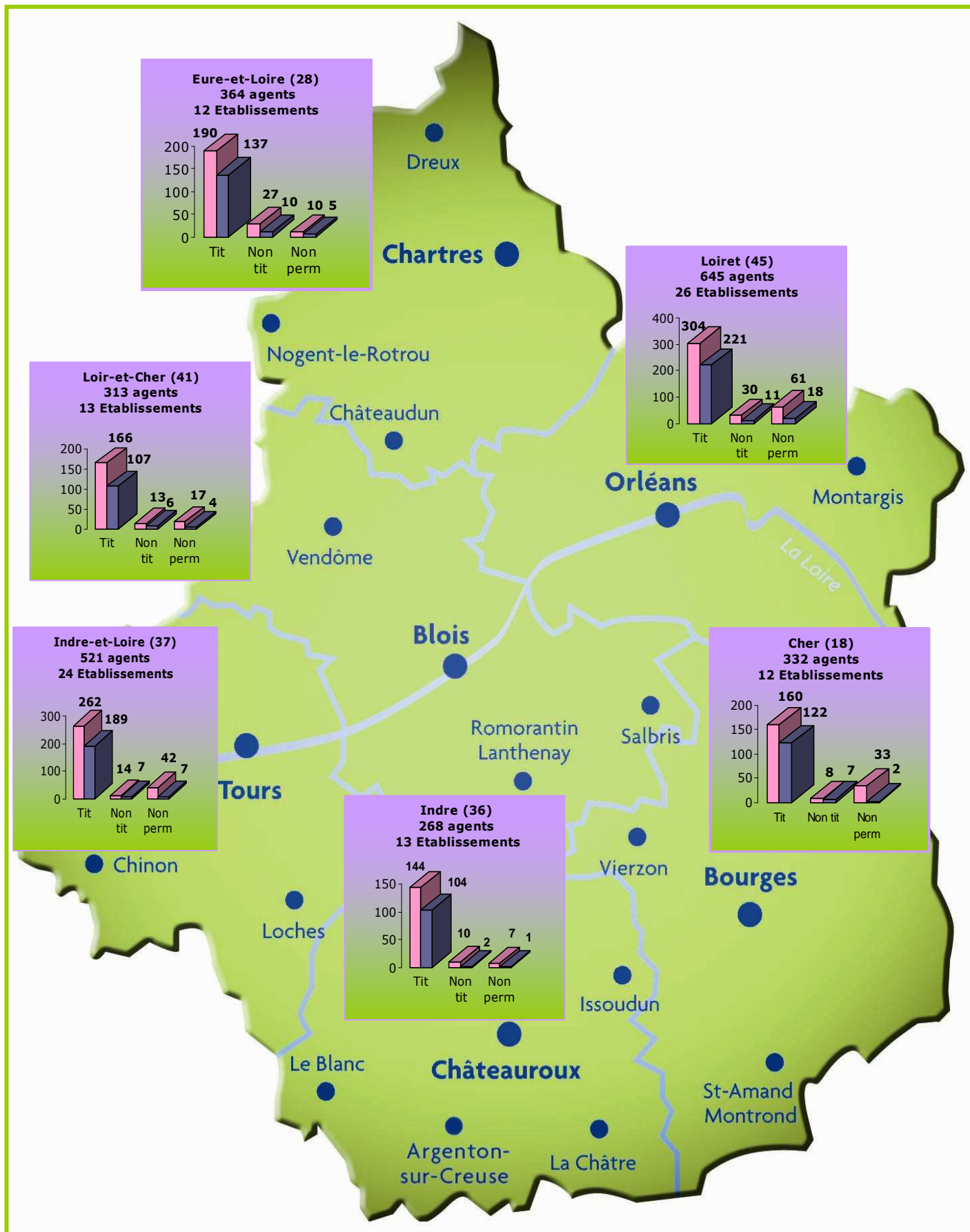
La répartition par catégorie est la suivante :

A : **9,6%** B : **4,3%** C : **86,2%**.

La filière technique est la plus représentée : **83,6%**, loin devant la filière administrative : **16,0%** et les autres filières : **0,4%**.

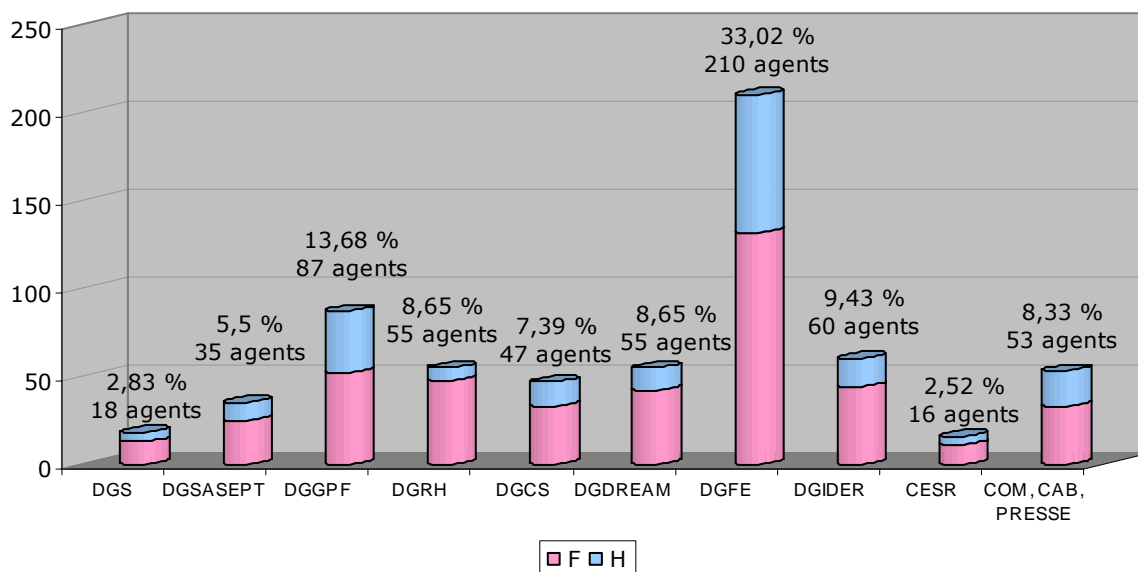
Ces constats sont la traduction de la forte proportion des agents des lycées dans l'effectif de la collectivité avec une filière technique et une catégorie C majoritaires.

### 3/ Répartition par département des agents des lycées

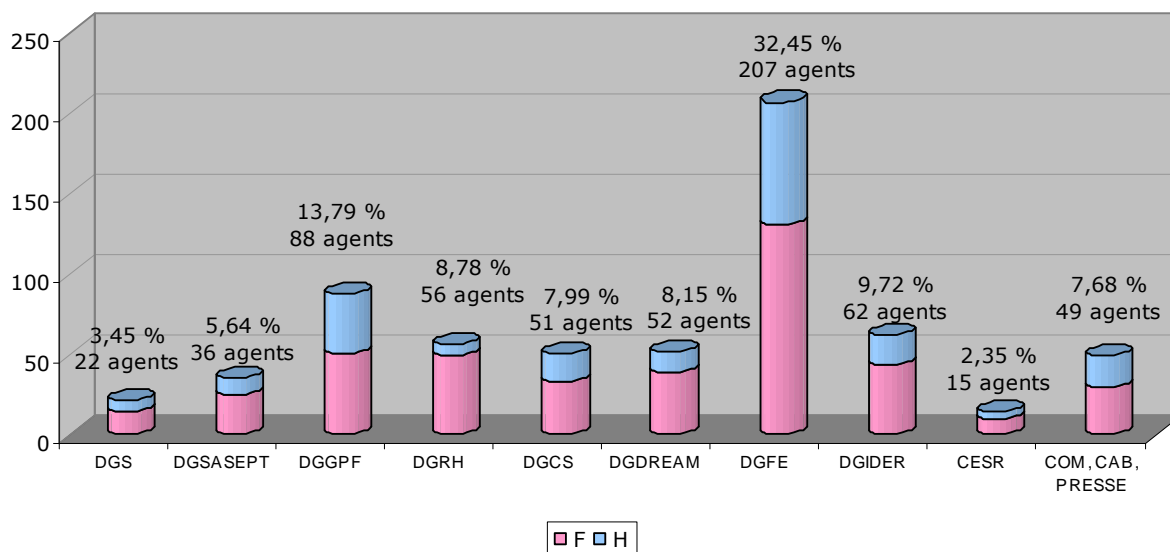


#### 4/ Répartition par direction générale et par grade des agents des autres services

**2009 : Répartition Femmes / Hommes par Direction Générale**



**2010 : Répartition Femmes / Hommes par Direction Générale**



*En préalable aux tableaux suivants, pour chaque direction générale, le nombre de renforts et d'apprentis est mentionné en commentaire. Pour les non titulaires le nombre de contractuels remplaçants est précisé.*

Direction Générale des Services		Titulaires			Non titulaires *			Total		
		femme	homme	total	femme	homme	total	femme	homme	total
A	Administrateur Hors Classe		1	1				0	1	1
	Attaché principal	3		3				3	0	3
B	Rédacteur Principal	1	1	2				1	1	2
	Rédacteur	3		3				3	0	3
C	Adjoint adm principal 1ère cl	1		1				1	0	1
	Adjoint administratif 1ère cl	2		2			0	2	0	2
	Adjoint administratif 2ème cl	2	2	4	1		1	3	2	5
<b>Filière administrative</b>		<b>12</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>17</b>
A	Bibliothécaire	1		1				1	0	1
C	Adjoint patrimoine 2ème cl	1		1				1	0	1
<b>Filière culturelle</b>		<b>2</b>		<b>2</b>				<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
A	Ingénieur chef cl excep.		1			1	1		2	2
C	Adjoint technique 2ème cl		1	1					1	1
<b>Filière Technique</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Total toutes filières</b>		<b>14</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>22</b>

\* Dont : **1** non titulaire remplaçant  
**2** renforts occasionnels, **2** Apprentis  
Les agents du secrétariat général figurent dans ce tableau

DGSA Stratégie Europe Partenariat Transversalité		Titulaires			Non titulaires *			Total		
		femme	homme	total	femme	homme	total	femme	homme	total
A	Administrateur	1		1			0	1	0	1
	Directeur		1	1			0	0	1	1
	Attaché principal	2		2	2		2	4	0	4
	Attaché Territorial	6	3	9	5	2	7	11	5	16
B	Rédacteur	1	2	3			0	1	2	3
C	Adjoint adm principal 2ème cl	2		2			0	2	0	2
	Adjoint administratif 1ère cl	1		1			0	1	0	1
	Adjoint administratif 2ème cl	2		2			0	2	0	2
<b>Filière administrative</b>		<b>15</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>30</b>
A	Ingénieur chef cl excep.					1	1	0	1	1
	Ingénieur principal	1		1				1	0	1
	Ingénieur		1	1	2		2	2	1	3
	Technicien principal 1ère cl		1	1				0	1	1
<b>Filière Technique</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>
<b>Total toutes filières</b>		<b>16</b>	<b>8</b>	<b>24</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>36</b>

Pas de renfort ni apprenti

DG Gestion Publique et Finances		Titulaires			Non titulaires *			Total		
		femme	homme	total	femme	homme	total	femme	homme	total
A	Administrateur		1	1			0		1	1
	Directeur			0		1	1		1	1
	Attaché principal	1		1			0	1		1
	Attaché Territorial	13	7	20	3	1	4	16	8	24
B	Rédacteur chef	2		2						2
	Rédacteur Principal	3		3			0	3	0	3
	Rédacteur	2		2			0	2	0	2
C	Adjoint adm principal 1ère cl	1		1			0	1	0	1
	Adjoint adm principal 2ème cl	5		5			0	5	0	5
	Adjoint administratif 1ère cl	7	3	10			0	7	3	10
	Adjoint administratif 2ème cl	9	1	10	1		1	10	1	11
<b>Filière administrative</b>		<b>43</b>	<b>12</b>	<b>55</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>47</b>	<b>14</b>	<b>61</b>
A	Ingénieur chef cl excep.		2	2			0	0	2	2
	Ingénieur principal		3	3			0	0	3	3
	Ingénieur	2		2	1		1	3	0	3
B	Technicien principal 1ère cl		3	3			0	0	3	3
	Technicien principal 2ème cl		1	1			0	0	1	1
	Technicien territorial		2	2		1	1	0	3	3
C	Adjoint techn. princ 1ère cl		3	3			0	0	3	3
	Adjoint techn. princ 2ème cl		2	2			0	0	2	2
	Adjoint technique 1ère cl		1	1			0	0	1	1
	Adjoint technique 2ème cl	1	3	4			0	1	3	4
	Agent de Maîtrise		2	2			0	0	2	2
<b>Filière Technique</b>		<b>3</b>	<b>22</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>23</b>	<b>27</b>
<b>Total toutes filières</b>		<b>46</b>	<b>34</b>	<b>80</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>51</b>	<b>37</b>	<b>88</b>

\* Dont : **3** non titulaires remplaçants  
**4** renforts occasionnels, **7** Apprentis

DG Ressources Humaines		Titulaires			Non titulaires *			Total		
		femme	homme	total	femme	homme	total	femme	homme	total
A	Administrateur Hors Classe	1		1			0	1	0	1
	Directeur	1	1	2			0	1	1	2
	Attaché principal	4	2	6			0	4	2	6
	Attaché Territorial	7		7	4	1	5	11	1	12
B	Rédacteur Chef	9		9			0	9		9
	Rédacteur Principal	3	1	4			0	3	1	4
	Rédacteur	6	1	7			0	6	1	7
C	Adjoint adm principal 2ème cl	2		2			0	2		2
	Adjoint administratif 1ère cl	5		5			0	5		5
	Adjoint administratif 2ème cl	4		4	1		1	5		5
<b>Filière administrative</b>		<b>42</b>	<b>5</b>	<b>47</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>47</b>	<b>6</b>	<b>53</b>
A	Ingénieur principal				1		1	1		1
	Ingénieur				1		1	1		1
<b>Filière technique</b>					<b>2</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
A	Médecin territorial 1ère classe					1	1		1	1
<b>Filière Médico-social</b>						<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Total toutes filières</b>		<b>42</b>	<b>5</b>	<b>47</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>49</b>	<b>7</b>	<b>56</b>

\* Dont : **1** non titulaire remplaçant  
**5** renforts occasionnels (dont **2** au COS), **1** apprenti  
Les **3** agents du COS (1 catégorie A et 2 catégories C) sont intégrés à cette DG.

DG Culture et Sports		Titulaires			Non titulaires *			Total		
		femme	homme	total	femme	homme	total	femme	homme	total
	Directeur	1	1	2				1	1	2
	Attaché principal					1	1	0	1	1
	Attaché Territorial	5	2	7	2	2	4	7	4	11
B	Rédacteur Chef	1		1			0	1	0	1
	Rédacteur principal	2		2			0	2		2
	Rédacteur	1	1	2	1		1	2	1	3
C	Adjoint adm principal 1ère cl	2		2			0	2	0	2
	Adjoint adm principal 2ème cl	2		2			0	2	0	2
	Adjoint administratif 1ère cl	2	1	3			0	2	1	3
	Adjoint administratif 2ème cl	2	1	3	2		2	4	1	5
<b>Filière administrative</b>		<b>18</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>9</b>	<b>32</b>
A	Conservateur en Chef Patrim.	1		1			0	1	0	1
	Conservateur du Patrimoine	2	1	3			0	2	1	3
B	Assistant 2ème Classe		1	1			0		1	1
	Assistant Qualifié 2ème Classe	1		1			0	1	0	1
C	Adjoint patrimoine 1ère cl	1	1	2			0	1	1	2
	Adjoint patrimoine 2ème cl		1	1			0		1	1
<b>Filière culturelle</b>		<b>5</b>	<b>2</b>	<b>9</b>			<b>0</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
A	Ingénieur principal	4	1	5			0	4	1	5
	Ingénieur					1	1		1	1
B	Technicien					1	1		1	1
	Technicien principal 1ère cl	1	1	2			0	1	1	2
<b>Filière Technique</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>7</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>
A	Conseiller principal APS 2CL.		1	1				0	1	1
<b>Filière Act. Physique Sportive</b>			<b>1</b>	<b>1</b>					<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Total toutes filières</b>		<b>27</b>	<b>11</b>	<b>41</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>18</b>	<b>51</b>

\* Dont : 2 non titulaires remplaçants  
1 renfort occasionnel, 3 Apprentis

DG Déplacements Régionaux Environnement Aménagements		Titulaires			Non titulaires *			Total		
		femme	homme	total	femme	homme	total	femme	homme	total
A	Directeur		1	1				0	1	1
	Attaché principal	1	1	2				1	1	2
	Attaché Territorial	4	1	5		2	2	4	3	7
B	Rédacteur Chef	1		1				1	0	1
	Rédacteur Principal	5		5				5	0	5
	Rédacteur	2		2				2	0	2
C	Adjoint adm principal 1ère cl	1		1				1	0	1
	Adjoint adm principal 2ème cl	3		3				3	0	3
	Adjoint administratif 1ère cl	3		3				3	0	3
	Adjoint administratif 2ème cl	6	1	7				6	1	7
<b>Filière administrative</b>		<b>26</b>	<b>4</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>6</b>	<b>32</b>
A	Ingénieur chef cl excep.	1	1	2				1	1	2
	Ingénieur chef classe normale		1	1				0	1	1
	Ingénieur principal	9	3	12				9	3	12
	Ingénieur	3	1	4		1	1	3	2	5
<b>Filière Technique</b>		<b>13</b>	<b>6</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>20</b>
<b>Total toutes filières</b>		<b>39</b>	<b>10</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>39</b>	<b>13</b>	<b>52</b>

1 apprenti

DG Formation Education		Titulaires			Non titulaires *			Total		
		femme	homme	total	femme	homme	total	femme	homme	total
A	Administrateur hors classe	1		<b>1</b>				1		<b>1</b>
	Administrateur	2		<b>2</b>				2	0	<b>2</b>
	Attaché principal	4	1	<b>5</b>	1	2	<b>3</b>	5	3	<b>8</b>
	Attaché Territorial	18	7	<b>25</b>	10	2	<b>12</b>	28	9	<b>37</b>
B	Rédacteur Chef	9	2	<b>11</b>			<b>0</b>	9	2	<b>11</b>
	Rédacteur Principal	3	1	<b>4</b>			<b>0</b>	3	1	<b>4</b>
	Rédacteur	15	1	<b>16</b>		1	<b>1</b>	15	2	<b>17</b>
C	Adjoint adm principal 1ère cl	6		<b>6</b>				6	0	<b>6</b>
	Adjoint adm principal 2ème cl	8		<b>8</b>				8	0	<b>8</b>
	Adjoint administratif 1ère cl	21		<b>21</b>			<b>0</b>	21	0	<b>21</b>
	Adjoint administratif 2ème cl	19		<b>19</b>	3		<b>3</b>	22	0	<b>22</b>
<b>Filière administrative</b>		<b>106</b>	<b>12</b>	<b>118</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>120</b>	<b>17</b>	<b>136</b>
A	Ingénieur chef cl excep.		2	<b>2</b>		1	<b>1</b>	0	3	<b>3</b>
	Ingénieur principal	5	6	<b>11</b>		3	<b>3</b>	5	9	<b>14</b>
	Ingénieur	1	1	<b>2</b>	1	1	<b>2</b>	2	2	<b>4</b>
B	Technicien principal 1ère classe	1	1	<b>2</b>				1	1	<b>2</b>
	Technicien principal 2ème classe		2	<b>2</b>				0	2	<b>2</b>
	Technicien territorial	1	2	<b>3</b>				1	2	<b>3</b>
C	Adjoint tech princ 1ère cl EE	1	6	<b>7</b>				1	6	<b>7</b>
	Adjoint tech princ 2ème cl EE		16	<b>16</b>				0	16	<b>16</b>
	Adjoint tech 1ère cl Ets Ens		11	<b>11</b>				0	11	<b>11</b>
	Adjoint tech 2ème cl Ets Ens	1	4	<b>5</b>				1	4	<b>5</b>
	Adjoint technique 1ère cl		1	<b>1</b>				0	1	<b>1</b>
	Adjoint technique 2ème cl		2	<b>2</b>				0	2	<b>2</b>
<b>Filière Technique</b>		<b>10</b>	<b>54</b>	<b>64</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>59</b>	<b>70</b>
<b>Total toutes filières</b>		<b>116</b>	<b>66</b>	<b>182</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>131</b>	<b>76</b>	<b>207</b>

\* Dont : **6** non titulaires remplaçants

Rappel : les agents SR II, EMOP figurent dans ce tableau.

**7** renforts occasionnels, **5** Apprentis

DG Innovation Développement Economique et Recherche		Titulaires			Non titulaires *			Total		
		femme	homme	total	femme	homme	total	femme	homme	total
A	Directeur				2		<b>2</b>	2		<b>2</b>
	Attaché principal		1	<b>1</b>				0	1	<b>1</b>
	Attaché Territorial	6	2	<b>8</b>	5	6	<b>11</b>	11	8	<b>19</b>
B	Rédacteur Chef	2		<b>2</b>	1		<b>1</b>	3	0	<b>3</b>
	Rédacteur Principal	3		<b>3</b>				3	0	<b>3</b>
	Rédacteur	1		<b>1</b>				1	0	<b>1</b>
C	Adjoint adm principal 2ème cl	2		<b>2</b>				2	0	<b>2</b>
	Adjoint administratif 1ère cl	9	1	<b>10</b>				9	1	<b>10</b>
	Adjoint administratif 2ème cl	6		<b>6</b>	1		<b>1</b>	7	0	<b>7</b>
<b>Filière administrative</b>		<b>29</b>	<b>4</b>	<b>33</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>38</b>	<b>10</b>	<b>48</b>
A	Ingénieur chef cl excep.		1	<b>1</b>				0	1	<b>1</b>
	Ingénieur chef classe normale		1	<b>1</b>				0	1	<b>1</b>
	Ingénieur principal	5	3	<b>8</b>		1	<b>1</b>	5	4	<b>9</b>
	Ingénieur		1	<b>1</b>	1	1		1	2	<b>1</b>
<b>Filière Technique</b>		<b>5</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>12</b>
<b>Total toutes filières</b>		<b>34</b>	<b>10</b>	<b>44</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>44</b>	<b>18</b>	<b>62</b>

\* Dont : **2** non titulaires remplaçants

**1** renfort occasionnel, **2** Apprentis

CESER		Titulaires			Non titulaires *			Total		
		femme	homme	total	femme	homme	total	femme	homme	total
A	Administrateur Hors Classe					1	1	0	1	1
	Directeur	1		1				1	0	1
	Attaché Territorial	3		3	1	2	3	4	2	6
B	Rédacteur	1		1				1	0	1
C	Adjoint administratif 2ème cl	4		4				4	0	4
<b>Filière administrative</b>		<b>9</b>		<b>9</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>13</b>
A	Ingénieur principal		1	1				0	1	1
C	Adjoint techn. princ 2è cl		1	1				0	1	1
<b>Filière Technique</b>			<b>2</b>	<b>2</b>					<b>2</b>	<b>2</b>

<b>Total toutes filières</b>		<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>15</b>
------------------------------	--	----------	----------	-----------	----------	----------	----------	-----------	----------	-----------

\*Dont : 1 non titulaire remplaçant  
1 renfort occasionnel

Cabinet du Président Direction de la Communication Direction de la Presse		Titulaires			Non titulaires *			Total		
		femme	homme	total	femme	homme	total	femme	homme	total
A	Administrateur				1					1
	Attaché principal	2	1	3	1		1	3	1	4
	Attaché Territorial	1		1	2	8	10	3	8	11
B	Rédacteur Chef				3		3	3	0	3
	Rédacteur	4		4				4	0	3
C	Adjoint adm principal 1ère cl	4		4				4		4
	Adjoint adm principal 2ème cl	2		2						2
	Adjoint administratif 2ème cl	7	1	8	2		2	9	1	10
<b>Filière administrative</b>		<b>20</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>29</b>	<b>10</b>	<b>38</b>
A	Ingénieur principal	1		1				1	0	1
C	Adjoint techn. princ 1è cl		1	1				0	1	1
	Adjoint techn. princ 2è cl		2	2				0	2	2
	Adjoint technique 1ère cl		3	3					3	3
	Adjoint technique 2ème cl		2	2				0	2	2
	Agent de Maîtrise		1	1				0	1	1
<b>Filière Technique</b>		<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>				<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>

<b>Total filières</b>		<b>21</b>	<b>11</b>	<b>32</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>30</b>	<b>19</b>	<b>49</b>
-----------------------	--	-----------	-----------	-----------	----------	----------	-----------	-----------	-----------	-----------

\* Dont : 2 non titulaires remplaçants  
Les agents des groupes politiques ont été intégrés à ce tableau.  
2 Apprentis, 9 collaborateurs de cabinet.

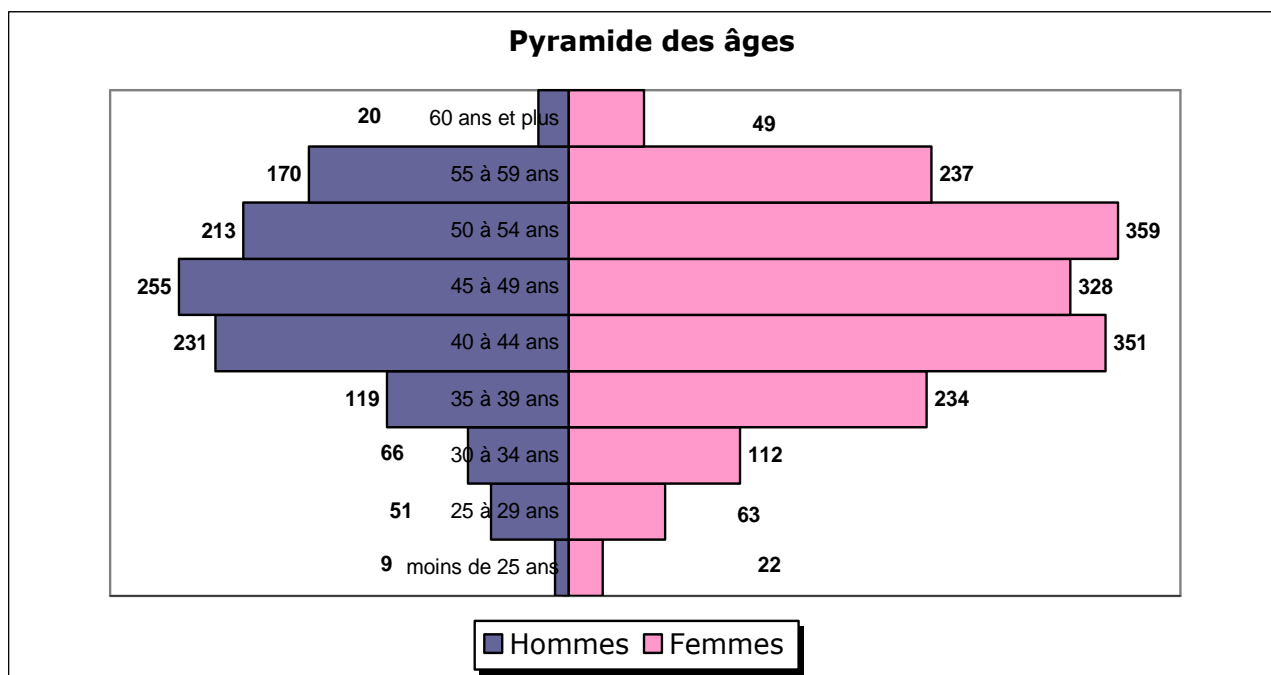
## 5/ L'âge des agents

			2008	2009	2010	
Agents des lycées	B	femme	48 ans			
		homme		49 ans et 7 mois	52 ans et 1 mois	
	C	femme	46 ans et 1 mois	46 ans et 11 mois	47 ans et 3 mois	
		homme		46 ans et 4 mois	46 ans et 6 mois	
<b>Moyenne</b>			<b>46 ans et 2 mois</b>	<b>47 ans et 7 mois</b>	<b>47 ans</b>	
Agents des autres services	A	femme	43 ans et 3 mois	41 ans et 11 mois	42 et 6 mois	
		homme		43 ans et 10 mois	43 et 2 mois	
	B	femme	43 ans et 7 mois	44 ans et 7 mois	45 ans	
		homme		42 ans et 11 mois	43 et 5 mois	
	C	femme	39 ans et 1 mois	38 ans et 8 mois	39 ans et 7 mois	
		homme		44 ans et 1 mois	44 ans et 5 mois	
	<b>Moyenne</b>			<b>41 ans et 11 mois</b>	<b>42 ans</b>	<b>42 ans et 5 mois</b>

<b>Âge moyen :</b>	femme	45 ans	43 ans	46 ans
	homme	45 ans et 5 mois	45 ans et 4 mois	46 ans et 1 mois
	<b>tous</b>	<b>45 ans et 2 mois</b>	<b>44 ans et 10 mois</b>	<b>46 ans</b>

La moyenne d'âge des agents des lycées est plus élevée que celle des agents des autres services.

Pyramide des âges :



## 6/ L'ancienneté des agents dans la collectivité

				2008	2009	2010		
Agents des lycées	Titulaires	B	femme	non renseigné en 2008	-	-		
			homme		2 ans	3 ans		
		C	femme		2 ans et 10 mois	3 ans et 7 mois		
			homme		2 ans et 5 mois	3 ans et 4 mois		
	Non Titulaires	C	femme		2 ans et 5 mois	2 ans et 3 mois		
			homme		1 an et 1 mois	1 an et 6 mois		
<b>Moyenne agents des lycées</b>					<b>2 ans et 7 mois</b>	<b>3 ans et 5 mois</b>		
Agents des autres services	Titulaires	A	femme	8 ans et 11 mois	9 ans et 8 mois	10 ans et 4 mois		
			homme	7 ans et 7 mois	8 ans et 7 mois	9 ans et 2 mois		
		B	femme	11 ans et 8 mois	12 ans et 1 mois	12 ans et 8 mois		
			homme	5 ans et 3 mois	6 ans et 1 mois	6 ans et 6 mois		
		C	femme	8 ans et 10 mois	9 ans et 1 mois	9 ans et 5 mois		
			homme	9 ans et 3 mois	5 ans et 9 mois	6 ans et 5 mois		
	Non Titulaires	A	femme	6 ans et 10 mois	6 ans et 1 mois	7 ans et 1 mois		
			homme	6 ans et 5 mois	5 ans et 9 mois	5 ans et 3 mois		
		B	femme	21 ans et 7 mois	19 ans et 4 mois	17 ans et 1 mois		
			homme	-	4 mois	1 an		
		C	femme	4 ans et 1 mois	1 an et 2 mois	6 ans et 1 mois		
			homme	-	1 an et 5 mois	-		
		<b>Moyenne agents des autres services</b>				<b>8 ans et 9 mois</b>	<b>8 ans et 5 mois</b>	<b>9 ans</b>
		<b>Ancienneté moyenne</b>				<b>2 ans et 9 mois</b>	<b>3 ans et 10 mois</b>	<b>4 ans et 7 mois</b>

L'ancienneté des agents des lycées est liée à leur date d'intégration dans la collectivité, pour le plus grand nombre, le 1<sup>er</sup> janvier 2008.

Dans les agents des autres services, les femmes ont en moyenne une plus grande ancienneté dans la collectivité que les hommes qui s'explique par une moindre mobilité externe et géographique des femmes de manière générale dans le monde professionnel.

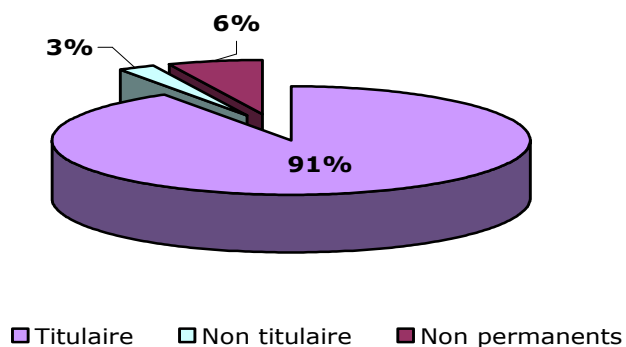
## 7/ Les agents en situation de handicap

	Titulaires		Non Titulaires		Non Permanents		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H
A	4	3					4	3
B		1					0	1
C	85	48	3	2	8	4	96	54
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>52</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>58</b>

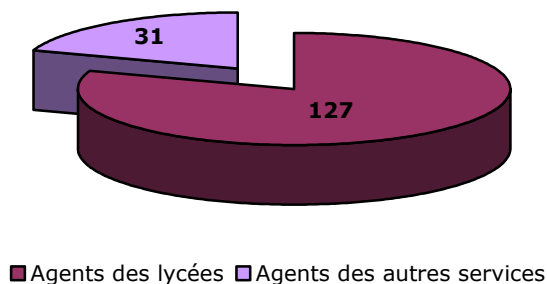
  

<b>Taux (nombre / effectif)</b>	<b>5,00%</b>
---------------------------------	--------------

Statut des agents en situation de handicap



Répartition des agents par lieu de travail



Au 31 décembre 2010 : **158** agents sont reconnus travailleurs handicapés au sein de la collectivité.

Pour la déclaration FIPHFP soit au 1<sup>er</sup> janvier 2011 : **141** agents sont reconnus travailleurs handicapés ce qui correspond à :

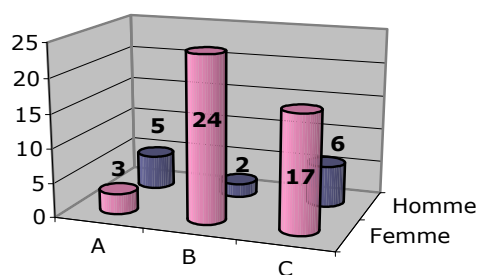
- taux d'emploi direct au 01/01/2010 : **4,99%** (base effectif FIPH **2827** agents),
- taux d'emploi légal au 01/01/2010 (ordonnance n°2007-329 du 12 mars 2007): **5,50%** (**235 677 €** de prestations de services)

## Deuxième partie – Les carrières des agents

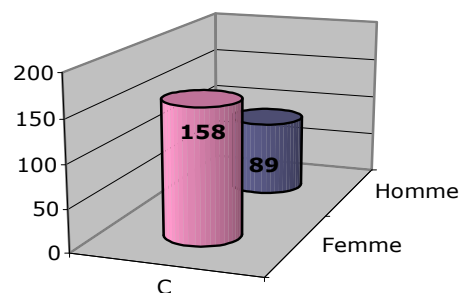
### 1/ Les avancements d'échelon, de grade des agents titulaires

			2008		2009		2010	
			Echelon	Grade	Echelon	Grade	Echelon	Grade
Agents des lycées	B	femme	1			2	4	
		homme						
	C	femme	1388	176	406	305	446	154
		homme			328	133	289	89
<b>Total agents des lycées</b>			<b>1389</b>	<b>176</b>	<b>734</b>	<b>440</b>	<b>739</b>	<b>243</b>
Agents des autres services	A	femme	72	13	55	9	60	3
		homme			21	6	31	5
	B	femme	43	5	43	26	31	24
		homme			11	4	12	2
	C	femme	82	7	59	13	84	17
		homme			19	4	13	6
<b>Total agents des autres services</b>			<b>197</b>	<b>25</b>	<b>208</b>	<b>62</b>	<b>231</b>	<b>57</b>
<b>Total</b>			<b>1586</b>	<b>201</b>	<b>942</b>	<b>502</b>	<b>970</b>	<b>300</b>

Les avancements de grade des agents du siège



Les avancements de grade des agents des lycées



#### Commentaires pour les ASR :

65 agents ont été inscrits sur un tableau d'avancement :

- 13 agents en catégorie A
- 29 agents en catégorie B
- 23 agents en catégorie C

57 agents ont effectivement été nommés :

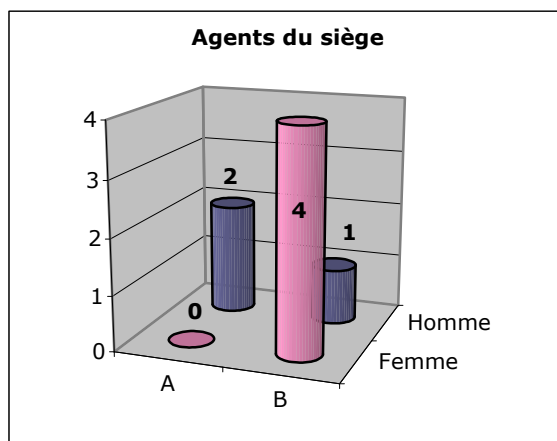
- 8 agents en catégories A
- 26 agents en catégorie B
- 23 agents en catégorie C

#### Commentaires pour les ADL :

L'ensemble des agents a été nommé.

**La différence est liée à la condition de mobilité**

## 2/ Les promotions des agents titulaires



			2008	2009	2010
Agents des autres services	A	femme	8	1	0
		homme		2	2
	B	femme	2	6	4
		homme		2	1
	C	femme		0	0
		homme		1	0
<b>Total agents promus</b>			<b>10</b>	<b>12</b>	<b>7</b>

### Commentaires :

Seuls les agents du siège sont concernés.

**2** femmes sont inscrites sur la liste d'aptitude catégorie A mais non nommées à ce jour.

## Troisième partie – Les mouvements

### 1/ Les arrivées et départs d'agents

		A		B		C		Total		
		femme	homme	femme	homme	femme	homme	femme	homme	tous
2009	arrivées	7	2	2	3	119	93	<b>128</b>	<b>98</b>	<b>226</b>
	départs	6	6	3	3	37	24	<b>46</b>	<b>33</b>	<b>79</b>
2010	arrivées	10	11	4	6	116	56	<b>130</b>	<b>73</b>	<b>203</b>
	départs	18	10	5	1	129	51	<b>152</b>	<b>62</b>	<b>214</b>

### 2/ Les mobilités internes

Agents des autres services	A	femme	15	6	6	0
		homme		3	0	0
	B	femme	5	9	8	0
		homme		1	0	0
	C	femme	9		17	22
		homme			0	25
<b>Total</b>			<b>29</b>	<b>19</b>	<b>31</b>	<b>47</b>

**47** agents des lycées ont changé d'établissement durant l'année 2010.

## Quatrième partie – Le temps de travail et les absences

### 1/ Le temps de travail : répartition globale des agents occupant un emploi permanent

Les agents des lycées travaillent sur un cycle annualisé de **1607** heures, ceux des autres services travaillent également **1607** heures mais sur un cycle hebdomadaire de **39** heures avec RTT.

	2009						2010					
	temps plein			temps partiel			temps plein			temps partiel		
	femme	homme	total	femme	homme	total	femme	homme	total	femme	homme	total
Agents des lycées	1210	909	<b>2119</b>	128	5	<b>133</b>	1185	912	<b>2097</b>	125	6	<b>131</b>
Agents des autres services	331	200	<b>531</b>	100	4	<b>104</b>	311	207	<b>518</b>	116	4	<b>120</b>
<b>Total</b>	<b>1541</b>	<b>1109</b>	<b>2650</b>	<b>228</b>	<b>9</b>	<b>237</b>	<b>1496</b>	<b>1119</b>	<b>2615</b>	<b>241</b>	<b>10</b>	<b>251</b>

Les agents en temps partiel thérapeutique (**14** en 2009 et **23** en 2010) ne sont pas inclus dans cette répartition.

**8,8%** des agents sont à temps partiel : **5,8%** des agents des lycées et **18,8%** des agents des autres services.

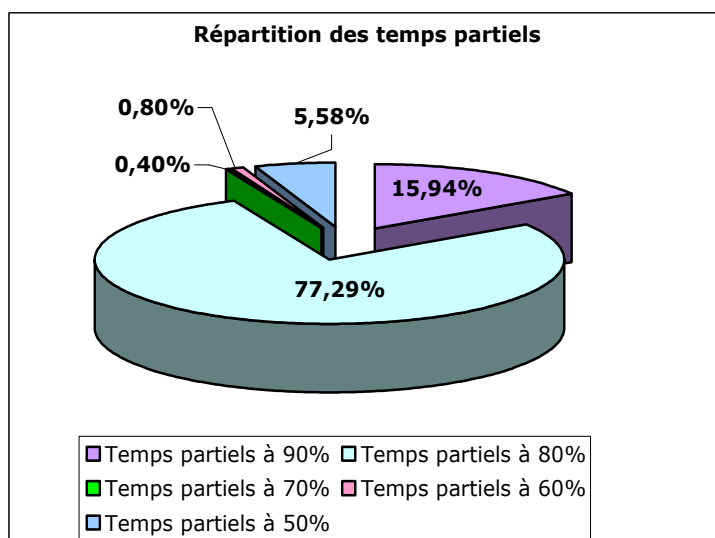
Les agents travaillant à temps partiel sont majoritairement des femmes.

### 2/ Répartition selon le taux d'activité et par direction générale des agents à temps partiel

		90%		80%		70%		60%		50%		Total	
		F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	femme	homme
DGS	A											0	0
	C											0	0
DGGPF	A	1		1								2	0
	B	1	1	1								2	1
	C	3		4								7	0
DGASEPT	A			1								1	0
	B		1									0	1
	C			2								2	0
DGRH	A	1		5								6	0
	B	1		3								4	0
	C			2								2	0
DGCS	A			3								3	0
	C	1		1	1							2	1
DGDREAM	A	2			1							2	1
	C			3								3	0
DGFE	A	1		17					1			19	0
	B	6		10								16	0
	C	6		21								27	0
DGIDER	A			3								3	0
	B			1								1	0
	C	2		2								4	0
CESR	A	2		1								3	0
	C	1		2								3	0
CAM, COM, PRESSE	B			1								1	0
	C	1		2								3	0
Agents des lycées	C	8	1	101	5	1		2		13		125	6
TOTAL	A	7	0	31	1	0	0	0	0	1	0	39	1
	B	8	2	16	0	0	0	0	0	0	0	24	2
	C	22	1	140	6	1	0	2	0	13	0	178	7
<b>TOTAL</b>		<b>40</b>		<b>194</b>		<b>1</b>		<b>2</b>		<b>14</b>		<b>251</b>	
dont de droit				38		1				2		41	

Cette répartition fait apparaître la position favorable de la collectivité sur la problématique de l'articulation des temps de vie : en effet **83,7%** des agents sont à temps partiel suite à une demande de leur part.

Parmi les agents à temps partiel, la quotité la plus fréquente est **80%**.



### 3/ L'absentéisme par motif des agents occupant un emploi permanent

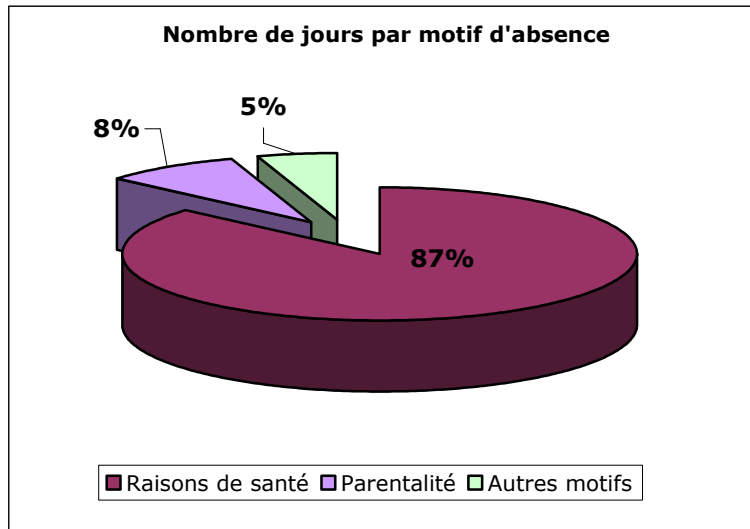
	Agents des lycées				Agents des autres services				Total	
	Nombre d'agents		Nombre de jours		Nombre d'agents		Nombre de jours		Nombre d'agents	Nombre de jours
	H	F	H	F	H	F	H	F		
maladie ordinaire	455	942	10 765	23 222	54	215	723	2 864	<b>1 666</b>	<b>37 574</b>
Accidents du travail	61	100	2 987	3 925	24	10	266	83	<b>195</b>	<b>7 261</b>
Maladies professionnelles	4	16	422	3 122					<b>20</b>	<b>3 544</b>
Longue durée, longue maladie, maladie grave	26	55	6 750	15 410	2	6	584	1 595	<b>89</b>	<b>24 339</b>
<b>Total raisons de santé</b>	<b>546</b>	<b>1 113</b>	<b>20 924</b>	<b>45 679</b>	<b>80</b>	<b>231</b>	<b>1 573</b>	<b>4 542</b>	<b>1 970</b>	<b>72 718</b>
Maternité et Paternité	4	16	44	2 384	7	35	75	4 634	<b>62</b>	<b>7 137</b>
Adoption et naissance	1		3		3		9		<b>4</b>	<b>12</b>
<b>Total parentalité</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>47</b>	<b>2 384</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>84</b>	<b>4 634</b>	<b>66</b>	<b>7 149</b>
Maladie d'un proche (1)	65	190	162	611	29	128	56	344	<b>412</b>	<b>1 173</b>
Evenements familiaux (2)	2	6	5	8	101	149	62	230	<b>258</b>	<b>305</b>
Concours (3)					27	103	87	393	<b>130</b>	<b>480</b>
Service non fait (4)	365	565	934	1 350	34	67	30	36	<b>1 031</b>	<b>2 350</b>
<b>Total autres motifs</b>	<b>432</b>	<b>761</b>	<b>1 101</b>	<b>1 969</b>	<b>191</b>	<b>447</b>	<b>235</b>	<b>1 003</b>	<b>1 831</b>	<b>4 308</b>

(1) enfants malades, maladie grave conjoint ou parent

(2) mariage, décès, déménagements, rentrée scolaire

(3) préparation et révision

(4) grève et absences injustifiées



Comparaison avec 2009 :

	2009		2010		Evolution	
	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre d'agents	Nombre de jours
maladie ordinaire	1 676	36 718	1 666	37 574	-0,6%	2,3%
Accidents du travail	201	7 066	195	7 261	-3,0%	2,8%
Maladies professionnelles	13	1 685	20	3 544	53,8%	110,3%
Longue durée, longue maladie, maladie grave	82	21 478	89	24 339	8,5%	13,3%
<b>Total raisons de santé</b>	<b>1 972</b>	<b>66 947</b>	<b>1 970</b>	<b>72 718</b>	<b>-0,1%</b>	<b>8,6%</b>

	2009	2010
Absentéisme raisons de santé	7,63%	8,32%
Absentéisme total	8,47%	9,59%

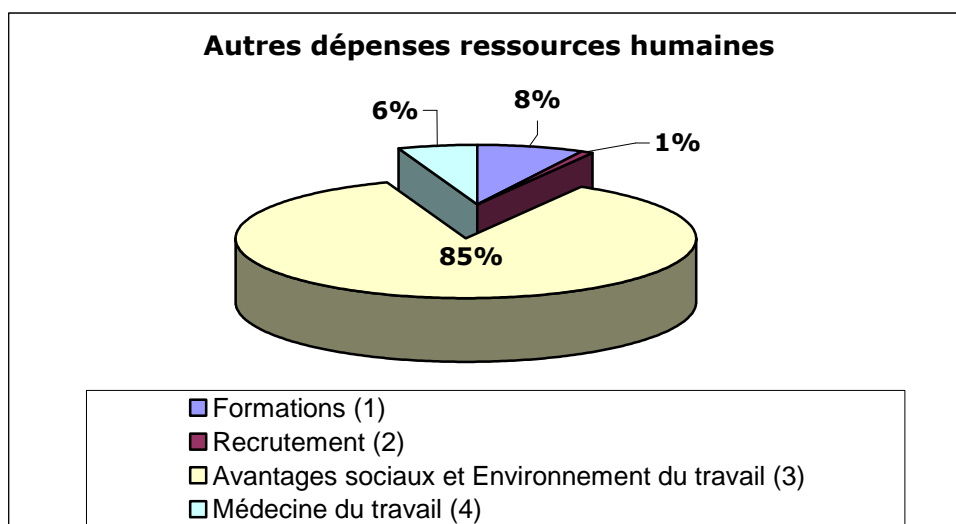
## 5ème partie - Budget RH et rémunération

### 1/ Structure du budget ressources humaines :

	2008	2009	2010
Masse salariale	87 330 780 €	100 858 275 €	102 813 311 €
Autres dépenses RH*	4 632 445 €	6 187 759 €	5 804 080 €
<b>Total Budget RH</b>	<b>91 963 225 €</b>	<b>107 046 035 €</b>	<b>108 617 391 €</b>
% des frais de fonctionnement de la collectivité	15,80%	17,40%	17,26%
% budget global	7,74%	8,83%	8,72%

\* : voir le détail dans le graphique ci-dessous.

A noter que sur la base des budgets primitifs 2010 transmis à la DGCL, la Région Centre se situe dans la moyenne des autres collectivités concernant la part des frais de personnel dans les dépenses de fonctionnement de la collectivité.



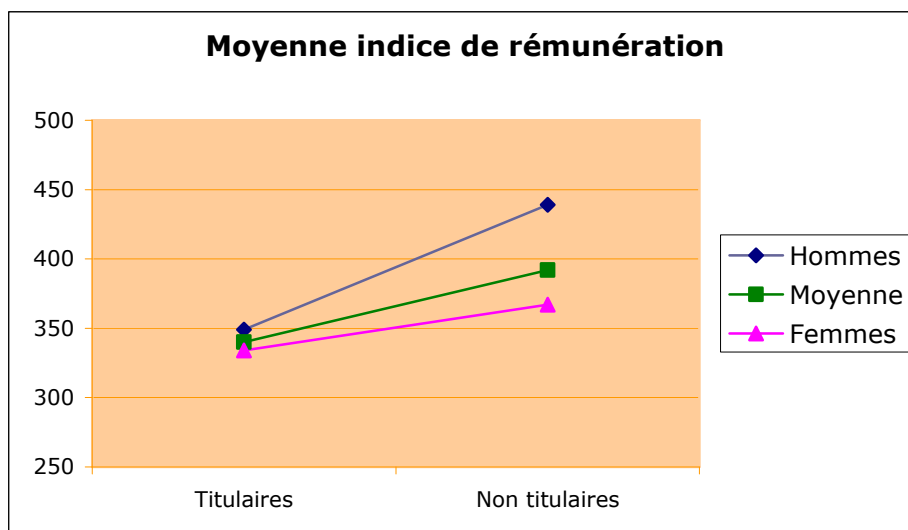
- (1) Séminaires et formations
- (2) Annonce et cabinet de recrutement ; Apprentis et rachats de concours
- (3) Assurances, Mutuelles, Titres de transport et frais de déplacement, TR, CESU, FNASS, Patch anti tabac, Assistance Sociale, PDE hors titres de transport, Chéquiers cadeaux pour les enfants, etc...
- (4) Visites médicales, Expertises, Analyses, Commission de réforme

## 2/ Rémunération

Les filières culturelle, médico-sociale et sportive sont incluses dans la moyenne globale mais pas détaillées compte tenu du faible nombre d'agents concernés.

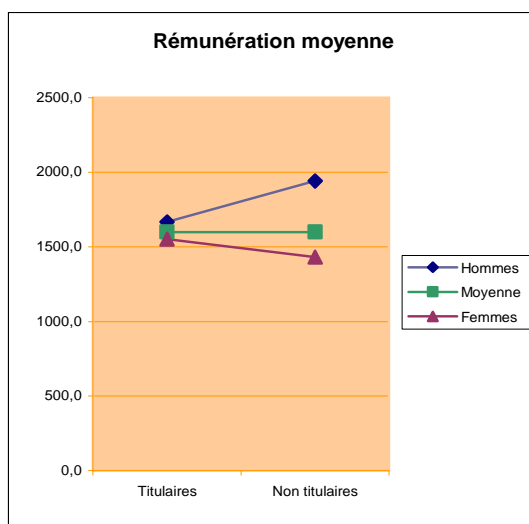
De la même façon, les moyennes par catégorie, sexe et statut n'apparaissent pas quand trop peu d'agents sont concernés.

### a) Indice majoré moyen des agents occupant un emploi permanent



	Titulaires						Non titulaires					
	2009			2010			2009			2010		
	femme	homme	moy	femme	homme	moy	femme	homme	moy	femme	homme	moy
<b>Filière administrative</b>												
A	512	586	<b>549</b>	513	542	<b>528</b>	518	541	<b>530</b>	540	538	<b>539</b>
B	395	380	<b>388</b>	397	401	<b>399</b>	489	325	<b>407</b>	499	297	<b>398</b>
C	316	307	<b>312</b>	319	300	<b>310</b>	292	294	<b>293</b>	292		<b>292</b>
<b>Filière technique</b>												
A	555	669	<b>612</b>	565	634	<b>600</b>	460	722	<b>591</b>	503	688	<b>596</b>
B	420	410	<b>415</b>	435	431	<b>433</b>					414	<b>414</b>
C	309	328	<b>319</b>	310	330	<b>320</b>	292	297	<b>294,5</b>	292	300	<b>296</b>
<b>Toutes filières</b>												
A	525	620	<b>573</b>	528	583	<b>556</b>	518	587	<b>553</b>	535	583	<b>559</b>
B	395	401	<b>398</b>	399	419	<b>409</b>	489	325	<b>407</b>	499	375	<b>437</b>
C	310	328	<b>319</b>	313	330	<b>322</b>	292	297	<b>295</b>	292	300	<b>296</b>
<b>moyenne collectivité</b>	<b>331</b>	<b>349</b>	<b>338</b>	<b>334</b>	<b>349</b>	<b>340</b>	<b>358</b>	<b>410</b>	<b>375</b>	<b>367</b>	<b>439</b>	<b>392</b>

**b) Rémunération mensuelle nette moyenne des agents occupant un emploi permanent**



	Titulaires			Non titulaires		
	femme	homme	total	femmes	hommes	total
<b>Filière administrative</b>						
A	2 630,5	2 935,7	<b>2 719,9</b>	2 515,5	2 575,7	<b>2 743,8</b>
B	1 822,2	1 886,0	<b>1 828,7</b>	2 186,0	1 227,8	<b>2 026,3</b>
C	1 442,1	1 402,6	<b>1 439,5</b>	1 160,2		<b>1 160,2</b>
<b>Filière technique</b>						
A	3 341,6	4 061,3	<b>3 689,9</b>	2 507,5	4 003,9	<b>3 373,8</b>
B	2 123,4	2 097,4	<b>2 101,8</b>			
C	1 412,6	1 527,4	<b>1 462,4</b>	1 054,8	1 095,7	<b>1 066,0</b>
<b>Toutes filières</b>						
A	2 850,2	3 438,7	<b>3 061,3</b>	2 514,2	3 000,1	<b>2 743,8</b>
B	1 834,4	2 036,4	<b>1 880,7</b>	2 186,0	1 962,3	<b>2 102,1</b>
C	1 416,1	1 527,1	<b>1 461,5</b>	1 061,7	1 095,7	<b>1 070,6</b>

**c) les primes des agents occupant un emploi permanent**

Les montants des primes sont bruts, avant prélèvement de cotisation.

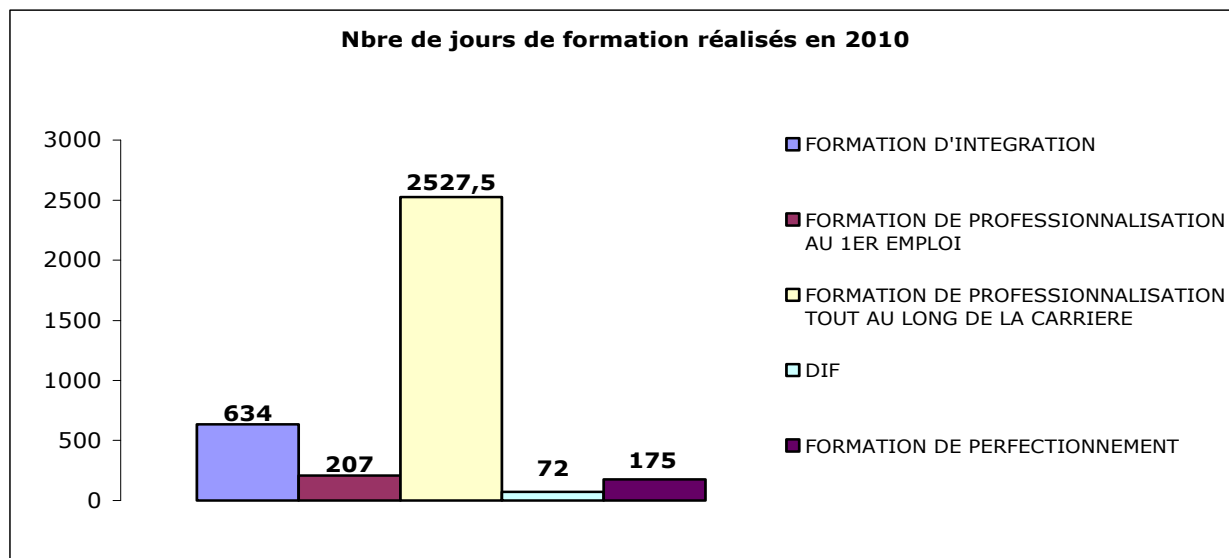
Le calcul de la prime moyenne des catégories C non titulaires n'est pas pertinent en raison du grand nombre d'agents sans prime.

	Titulaires			Non titulaires		
	femme	homme	total	femmes	hommes	total
<b>Filière administrative</b>						
A	779,3	766,2	<b>775,2</b>	708,7	730,1	<b>717,9</b>
B	444,3	459,5	<b>445,8</b>	465,1		<b>465,1</b>
C	302,6	306,0	<b>302,8</b>			
<b>Filière technique</b>						
A	1 302,7	1 576,0	<b>1 443,4</b>	952,8	1 441,1	<b>1 245,7</b>
B	408,0	559,0	<b>527,2</b>			
C	300,4	320,5	<b>309,2</b>			
<b>Toutes filières</b>						
A	913,1	1 137,4	<b>997,5</b>	708,7	948,5	<b>844,9</b>
B	442,9	534,4	<b>463,7</b>	465,0	1 058,5	<b>563,9</b>
C	300,9	321,3	<b>309,3</b>	32,2	63,3	<b>43,6</b>

## Sixième partie : la formation

### 1) Nombre de jours par type de formation réalisés en 2010 par les agents

2010	Formation d'intégration	Formation de professionnalisation au 1er emploi	Formation de professionnalisation tout au long de la carrière	DIF	Formation de perfectionnement	Total
Jours de formation	634	207	2527,5	72	175	<b>3615,5</b>



On observe encore cette année une augmentation de **50%** du nombre de jours de formation d'intégration consécutif à l'intégration des agents des lycées. On note également des formations de perfectionnement mais une diminution des formations de professionnalisation tout au long de la carrière, due en partie aux formations obligatoires déjà réalisées l'année dernière.

### 2) Répartition des jours de formation par organisme de formation

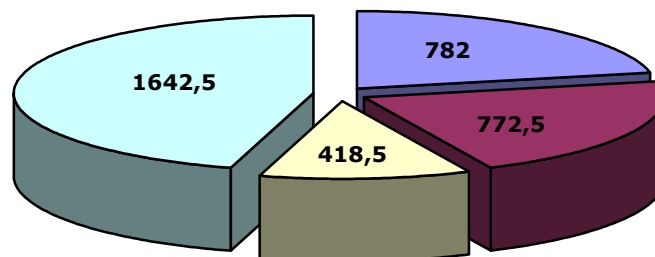
On recense 3 types d'organismes de formation :

- Le CNFPT dans le cadre du **1%** ou d'un partenariat avec la Région
- La collectivité quand elle-même organise directement des stages
- Les organismes auprès desquels s'inscrivent des agents individuellement

Nombre de jours de formation réalisés :

en interne	en externe	en intra	avec le CNFPT	Total
782	772,5	418,5	1642,5	<b>3615,5</b>

**Répartition des jours de formation par organisme de formation**



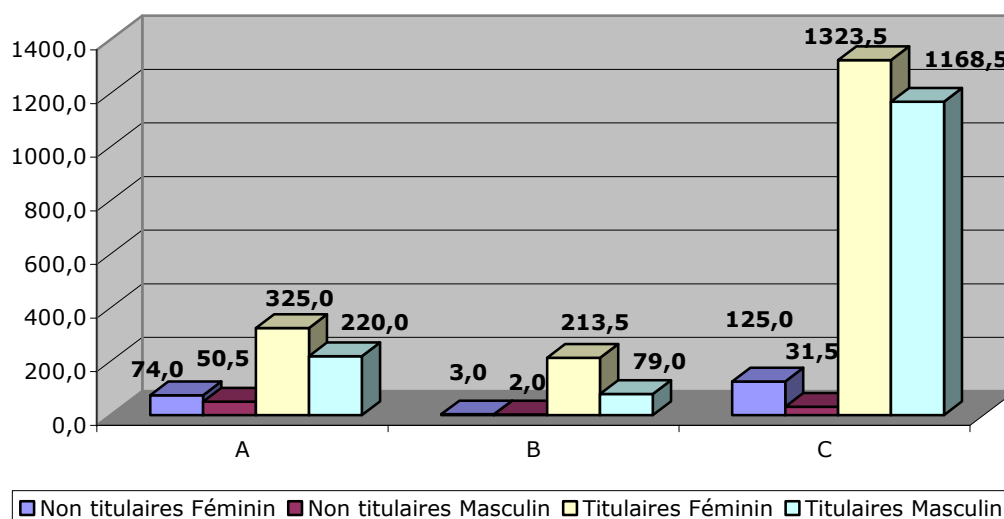
■ NOMBRE DE JOURS REALISES EN INTERNES   
 ■ NOMBRE DE JOURS REALISES EN EXTERNE  
■ NOMBRE DE JOURS REALISES EN INTRA   
 ■ NOMBRE DE JOURS REALISES AVEC LE CNFPT

Les formations réalisées en interne ont progressé notamment par l'augmentation des séances de sensibilisation des agents des lycées aux gestes et postures.

### 3) Répartition des jours de formation par catégorie, statut et sexe

	Titulaire		Non titulaires		Total	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
A	325	220	74	50,5	<b>399</b>	<b>270,5</b>
B	213,5	79	3	2	<b>216,5</b>	<b>81</b>
C	1323,5	1168,5	125	31,5	<b>1448,5</b>	<b>1200</b>
<b>TOTAUX</b>	<b>1862</b>	<b>1467,5</b>	<b>202</b>	<b>84</b>	<b>2064</b>	<b>1551,5</b>

**Répartition des jours de formation par catégorie, statut et sexe**



## Septième partie : Prévention, santé et sécurité au travail

### 1/ Analyse des accidents du travail

Les graphiques et tableaux sont issus d'un bilan transmis par Gras Savoye, assureur de la collectivité, à partir des données en leur possession, relatives aux agents titulaires et stagiaires de la collectivité.

Répartition selon le type d'accidents (y compris les rechutes)

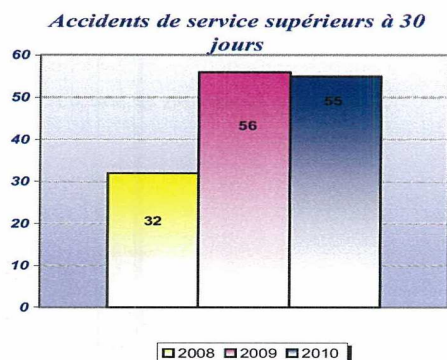
Année de référence : 2010	Nb de sinistres	Nb agents	Nb jours D'arrêt	Evolution*
Accidents du travail	162	152	5059	-5,3% ↓
Accidents de trajet	33	31	1447	3,1% ↗
Maladie professionnelle	15	15	2182	25,0% ↗

\* évolution annuelle du nombre de sinistres 2009/2010

Le nombre de sinistres et d'agents concernés par les accidents du travail reste stable voire en légère diminution. Néanmoins, les arrêts de travail liés à ces sinistres sont plus fréquents et plus longs.

L'évolution significative du nombre de maladies professionnelles et des jours d'arrêt maladie liés s'explique notamment par une augmentation de l'âge moyen des agents sur des métiers physiques, les maladies professionnelles touchant particulièrement les agents des lycées.

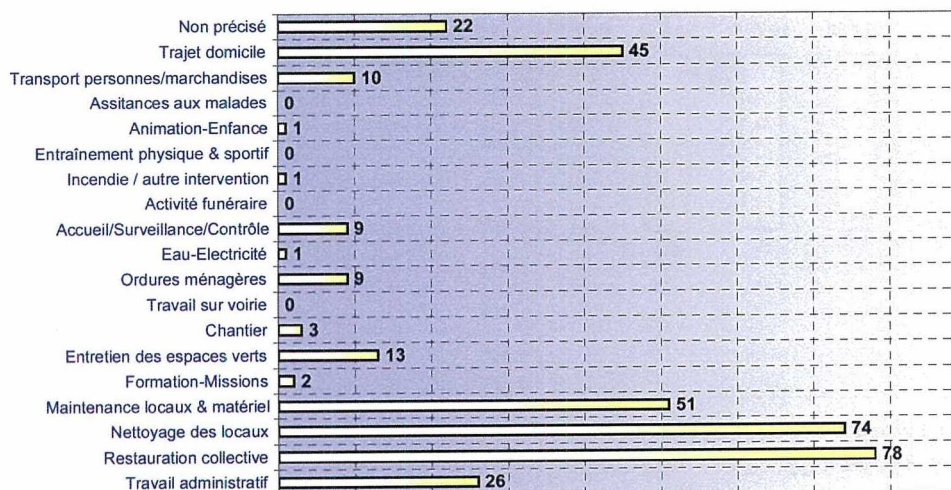
Les arrêts supérieurs à 30 jours après un accident de service :



Le nombre d'accidents de service entraînant un arrêt de travail de plus de 30 jours est relativement stable.

Activité exercée au moment de l'accident

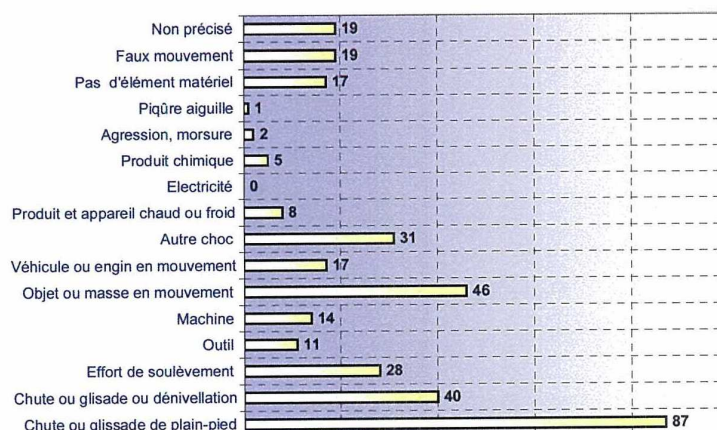
#### Analyse selon l'activité



La plus grande partie des accidents de services se produit lors du nettoyage des locaux et en restauration collective dans les lycées.

## Eléments en cause au moment de l'accident

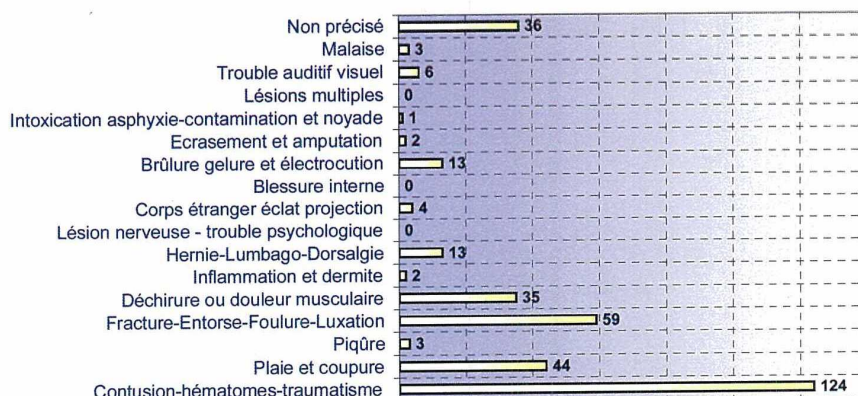
Analyse selon les éléments matériels



Comme en 2009, les chutes ou glissades représentent les causes les plus fréquentes des accidents de service, suivi par des objets ou masse en mouvement (chariot, par exemple).

## Nature des lésions causées par l'accident

Analyse selon la nature des lésions



Les lésions entraînant des arrêts de travail relèvent principalement des contusions hématomes- traumatisme. Puis viennent les fractures, entorse, foulure, luxation suivies des plaies et coupures.

Pour les agents non titulaires, la Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé au Travail (CARSAT) a transmis les informations suivantes :

Accidents du travail	
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	17
Nombre d'accidents du travail sans arrêt	12
Nombre de jours d'IJ suite à un accident du travail	219
Accidents de trajet	
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	4
Nombre d'accidents du travail sans arrêt	2
Nombre de jours d'IJ suite à un accident de trajet	76
Maladies professionnelles	
Nombre de maladies professionnelles déclarées	2
Nombre de maladies professionnelles reconnues	2
Nombre de maladies professionnelles avec arrêt	1
Nombre d'IJ suite à maladies professionnelles	37

## 2 / Les actions Hygiène et sécurité

Un bilan des actions relatives à l'hygiène, la sécurité et aux conditions de travail des agents du Conseil régional a été présenté aux membres du Comité d'Hygiène et de Sécurité le **25 novembre 2011**.

Les principales actions de prévention menées en 2010 ont porté sur les thématiques suivantes :

- « *Apprivoisez votre stress* » : **5** ateliers de 2h, **30** agents.
- « *Sophrologie* » : **9** séances d'une heure, **47** personnes
- « *Information sommeil* » : **1** atelier de 2h, **19** personnes ; une exposition dans le hall et une animation à la pause méridienne.
- « *Prévention du mal de dos* » : **2** ateliers de 3h, **15** agents.

Plusieurs formations relatives à l'hygiène et à la sécurité ont lieu de façon régulière au sein du Conseil régional :

- Sauveteurs Secouristes du Travail : 56 agents en 2010
- Manipulation d'extincteur : 46 agents en 2010
- Evacuateurs incendie : 46 agents en 2010
- CACES (Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins Spéciaux) : 27 personnes en 2010
- Habilitation électrique (nouvelles habilitations + recyclages) : 75 personnes en 2010
- Hygiène en restauration : 12 agents en 2010
- Gestes et postures : 110 agents en 2010.

Les exercices annuels d'évacuation ont eu lieu au mois de juin.

## 3/ Bilan de la médecine du travail

Rappel :

- Le Docteur PARINGAUX a quitté la collectivité en **février 2010**.
- Le Docteur KILIAN est arrivé dans la collectivité début **septembre 2010**.

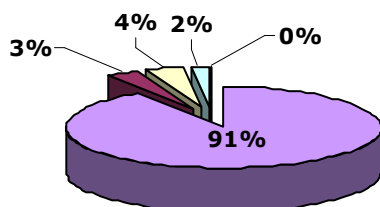
Les visites médicales n'ont pas eu lieu entre les deux dates.

- Un conventionnement avec la MSA du Cher (18) a été mis en œuvre début septembre 2010.

### a) Périmètre du médecin du travail : les départements 28, 36, 37, 41 et 45

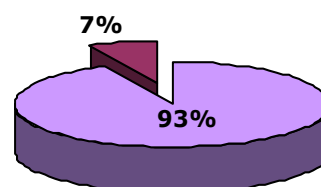
**285** agents ont été reçus par le médecin pendant l'année 2010, dont une grande majorité de titulaires :

Statut des Agents des lycées reçus



■ Titulaire ■ Stagiaire ■ Contract. ■ C.A ■ Apprenti

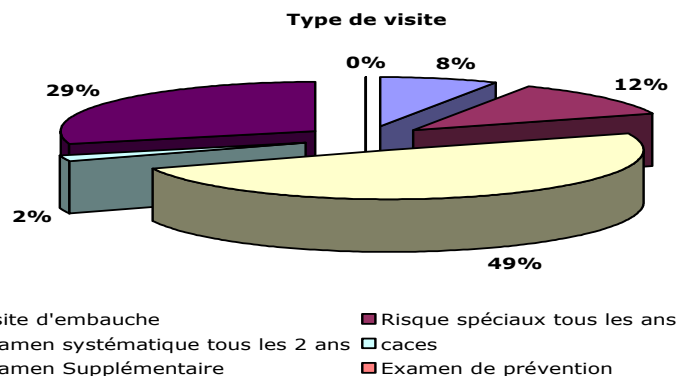
Statut des agents des autres services reçus



■ Titulaire ■ Contract.

### Type de visite

Visite d'embauche	Risques spéciaux tous les ans	Examen systématique tous les 2 ans	caces	Examen Supplémentaire	Examen de prévention
22	35	144	6	85	0



La majorité des visites effectuées correspond à la visite médicale systématique devant avoir lieu tous les deux ans. **35** agents ont été reçus dans le cadre des visites pour risques spéciaux : principalement les agents manipulant les denrées alimentaires en restauration collective (risque biologique).

### Type de risque

Risques physiques					Risque biologique
bruit	poussieres	charges	conduite engin	conduite vl	
0	0	2	0	0	35

### Examens effectués

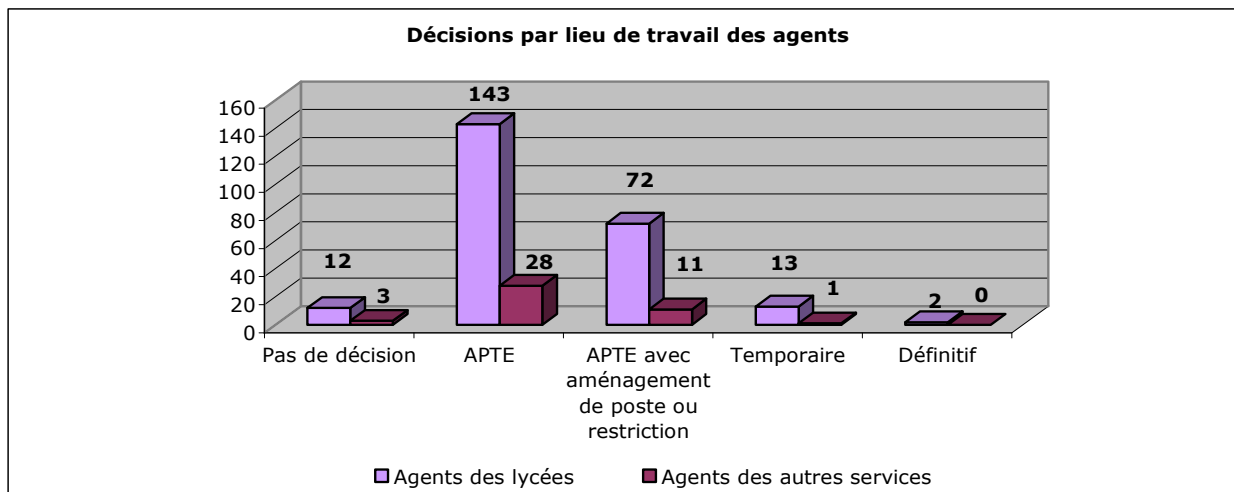
Examen de reprise							
Congé longue durée	Maladie longue durée	Congé grave maladie	Congé maladie ordinaire	Accident du travail Maladie Professionnelle	Congé maternité	Examen prè-reprise	Travailleur handicapé
3	23	6	32	8	0	10	17
Examen à la demande					Vaccination		
de l'agent	de l'employeur	du médecin de travail	du médecin traitant	du médecin conseil*		Prescrites	Réalisée(s)
30	253	2	0	0		0	0
Examens complémentaires			Examens Complémentaires Prescrits / Examens Physiques				
Audio	Visio	Spiro	Expl. Cardiovasc	Radio Poumons	Radio Rachis	Autres Radios	Nombre de prélèvements
1	174	0	0	1	0	0	0

\*de la commission de réforme

### Décisions

	APTITUDE			INAPTITUDE AU POSTE DE TRAVAIL		Total
	Pas de décision*	APTE	APTE avec aménagement de poste ou restriction	Temporaire	Définitive	
Agents des lycées	12	143	72	13	2	242
Agents des autres services	3	28	11	1	0	43
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>171</b>	<b>83</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>285</b>

\*visite n'appelant pas un contrôle médical



On recense :

- **171** aptitudes au poste de travail,
- **83** aptitudes avec aménagement partiel du poste temporaire ou permanent,
- **14** inaptitudes au poste de travail temporaire concernent principalement des agents titulaires,
- **2** inaptitudes définitives au poste de travail de l'agent concernent des agents titulaires des lycées.

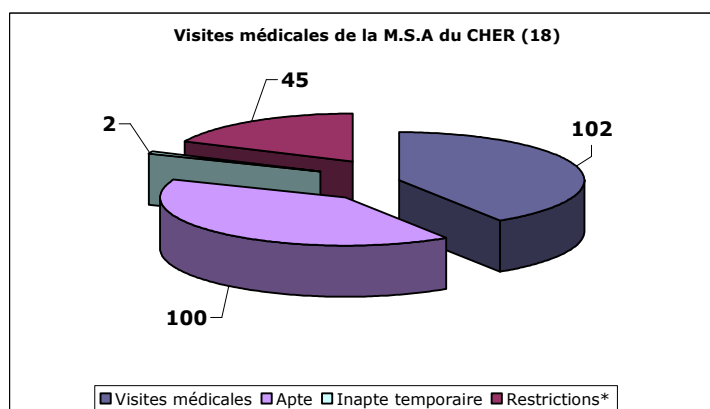
Eléments d'observation :

- Nombre important de visites médicales occasionnelles - reprises, demande du salarié ou de la DRH - par rapport aux visites systématiques en raison de l'absence de médecin auparavant.
- Beaucoup de restrictions d'aptitude pour certaines tâches - manutentions, gestes répétitifs - du fait du nombre élevé de ces visites occasionnelles.
- Quelques demandes de reclassement professionnel, qu'il n'est pas aisé de satisfaire en raison du manque de postes adaptés (essentiellement les postes d'accueil).
- Aménagements en collaboration avec l'ergonome et le chargé de mission handicap de plusieurs postes de travail pour des agents reconnus travailleur handicapé.
- Actions en milieu de travail : axées surtout sur les locaux de cuisine et de plonge (le poste « petite plonge » étant celui où il a été constaté le plus de problèmes). Une attention particulière devrait être accordée au moment de la conception avec présentation des projets de construction à l'équipe de prévention et en particulier à l'ergonome.
- Effectif d'agents à surveiller important.

**b) Périmètre de la convention M.S.A du Cher (18)**

Visites médicales	Apte	Inapte temporaire	Restrictions*
102	100	2	45

\*Les restrictions sont : port d'EPI (Équipement de Protection Individuel), pas de charges lourdes, pas de plonge, vaccinations, protection auditive.



Commentaires :

**2** inaptitudes au poste de travail temporaire concernent des agents titulaires.

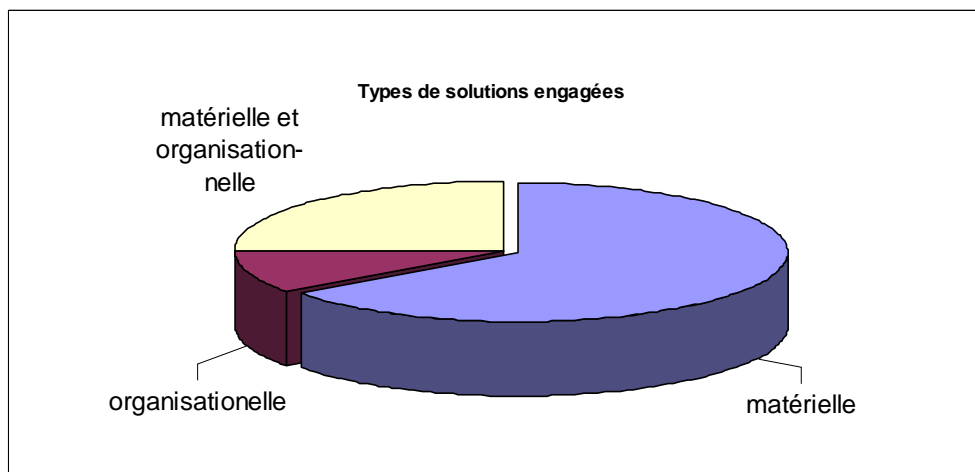
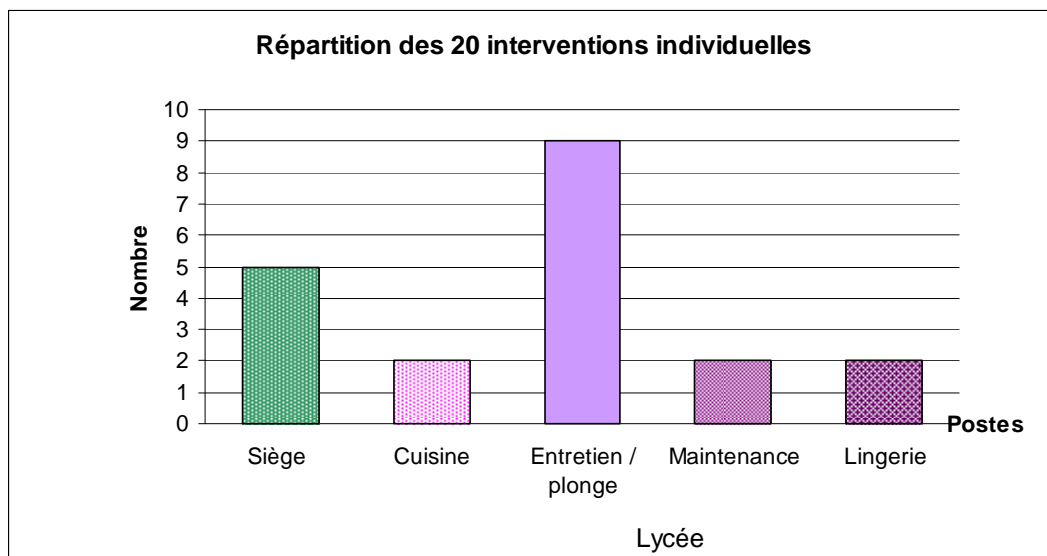
Les visites médicales effectuées sur 2010 mettent en avant une augmentation des restrictions médicales et des demandes d'aménagement de poste de travail.

#### 4/ Bilan de l'ergonome (septembre à décembre 2010)

##### a) Les aménagements individuels

Les médecins de prévention sont à l'origine de ces interventions avec pour objectif d'adapter les postes de travail aux restrictions médicales des agents.

Nombre de personnes ayant bénéficié d'une intervention ergonomique : 20, dont 12 sont reconnues travailleurs handicapés.



##### b) Bilan des actions de prévention

6 interventions collectives :

- 4 dans le cadre d'actions correctives
- 2 dans le cadre de projet de construction / réhabilitation

Les actions correctives sont principalement réalisées à la demande des directions des lycées dans l'objectif de répondre à des problématiques de santé et de sécurité au travail. Elles peuvent aboutir à des recommandations en terme de changement de pratiques mais également organisationnels ou matériels. Parmi elles, une action participative de prévention a débuté en 2010 : elle consiste à faire un diagnostic sur la globalité des postes d'un lycée et à

travailler avec un groupe d'agents et la direction de l'établissement sur les améliorations possibles.

Les interventions dans le cadre de projet sont, à l'heure actuelle, peu fréquentes ; elles sont donc à développer puisqu'elles constituent le cœur de la prévention.

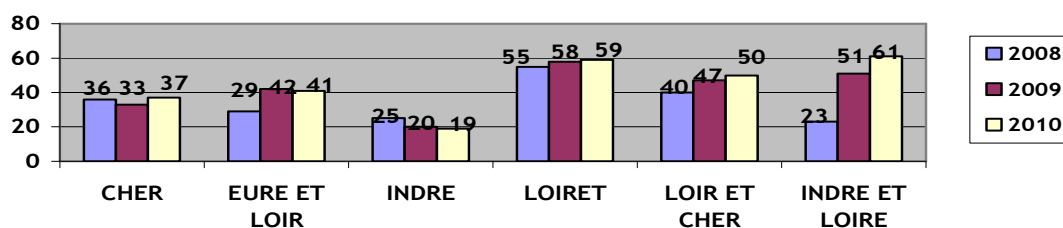
## 5/ Bilan des assistantes sociales

L'année 2010 a été marquée par des mouvements, départs, remplacements des assistantes sociales, d'une part, par une volonté d'être au plus près des agents, d'autre part. La préoccupation essentielle a résidé dans la continuité du service.

Les assistantes sociales ont effectué **800** vacations en 2010, dont **56** au siège.

	Cher	Eure-et-Loir	Indre	Loir-et-Cher	Indre-et-Loire	Loiret	Total
Nombre de vacations	93	80	84	163	170	204	<b>794</b>
Nombre d'agents reçus	37	41	19	50	61	59	<b>267</b>
Nombre d'entretiens	100	97	31	394	356	193	<b>1171</b>

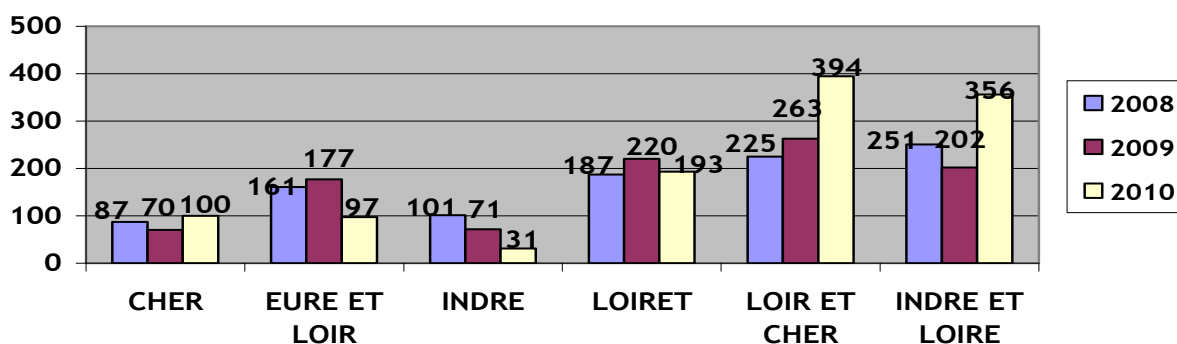
### Nombre d'agents rencontrés (2008/2009/2010)



**70%** des agents reçus sont des femmes.

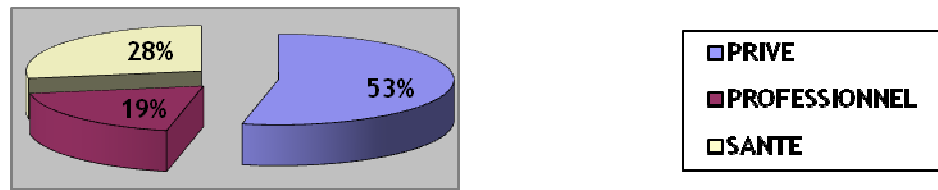
Les pratiques sont différentes selon les départements, mais la principale tendance est une majorité de contacts téléphoniques, puis d'entretiens physiques dans les ERC ou lycées.

### Nombre d'entretiens avec les agents 2008/2009/2010



Les domaines traités par les assistantes sociales de la Région Centre sont nombreux, et touchent la vie privée comme professionnelle.

## Répartition par domaines



Les problématiques d'ordre privé sont dominantes dans les **6** départements. Elles abordent les difficultés financières et budgétaires qui touchent les agents dans des situations de grande précarité.

### 1/ Les instances paritaires

En 2010, la collectivité a organisé :

- **3** CTP
- **2** CHS
- **2** CAP par catégorie
- et **17** réunions de groupes de travail dans le cadre de l'agenda social 2010.

### 2/ Exercice du droit syndical

Les membres des organisations syndicales bénéficient d'un volume d'autorisations d'absence leur permettant d'exercer leur activité syndicale conformément au décret n° 85-397 du **3 avril 1985** relatif à l'exercice du droit syndical dans la fonction publique territoriale et au protocole d'accord sur l'exercice du droit syndical au Conseil régional du Centre du **22 janvier 2009**.

Ces autorisations sont :

Les ASA (autorisations spéciales d'absence) articles 12 et 13 du décret susvisé (participation aux congrès et aux réunions des organismes directeurs)

Chaque agent membre d'une organisation syndicale a droit à **10 jours**.  
**53** agents ont utilisé **156** jours.

Les ASA article 14 du décret susvisé (autorisations accordées sur le plan local (contingent d'heures pour d'autres réunions))

**777** heures utilisées sur un volume annuel de **5 107** heures, soit **15 %** d'utilisation.

Les décharges d'activité de service (DAS) (Pendant ces heures de décharges, les agents effectuent- en lieu et place de leur activité de service habituelle - une activité syndicale)

**4114** heures utilisées sur un volume de **8 184** heures soit environ **53%**.

Par ailleurs, tous les agents bénéficient de **12** jours de formation syndicale. En 2009, **8** agents ont utilisé **32** jours.

En plus de ces autorisations spéciales d'absence et de ces décharges de service, les représentants des organisations syndicales de la collectivité bénéficient d'autorisations d'absence pour participer aux organismes paritaires (membres élus de ces organismes) et aux groupes de travail de l'agenda social. Ces autorisations comprennent les délais de route, la durée prévisible de la réunion, une durée égale à la durée de la réunion pour permettre aux intéressés d'en assurer la préparation ou le compte rendu.

### 3/ Mouvements sociaux

L'année 2010 a été marquée par le mouvement de défense des retraites.  
10 journées de grève au niveau national et 3 grèves locales.

Nombre d'agents grévistes par mouvement en 2010 :

Date	Agents des lycées			Agents du siège			Total	en % sur la base de l'effectif total au 31/12/2010
	moins de 4h	plus de 4h	Total	moins de 4h	plus de 4h	Total		
21-janv.-10	6	233	<b>239</b>	9	3	<b>12</b>	<b>251</b>	<b>7,86%</b>
12-mars-10		7	<b>7</b>			<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0,22%</b>
23-mars-10	14	302	<b>316</b>	15	4	<b>19</b>	<b>335</b>	<b>10,49%</b>
20-avr.-10		3	<b>3</b>			<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0,09%</b>
27-mai-10	20	275	<b>295</b>	33	7	<b>40</b>	<b>335</b>	<b>10,49%</b>
15-juin-10		11	<b>11</b>			<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0,34%</b>
24-juin-10	10	316	<b>326</b>	69	11	<b>80</b>	<b>406</b>	<b>12,72%</b>
07-sept.-10	37	495	<b>532</b>	65	8	<b>73</b>	<b>605</b>	<b>18,95%</b>
23-sept.-10	32	436	<b>468</b>	48	6	<b>54</b>	<b>522</b>	<b>16,35%</b>
12-oct.-10	55	396	<b>451</b>	44	6	<b>50</b>	<b>501</b>	<b>15,70%</b>
19-oct.-10	60	233	<b>293</b>	26	1	<b>27</b>	<b>320</b>	<b>10,03%</b>
28-oct.-10		2	<b>2</b>	7		<b>7</b>	<b>9</b>	<b>0,28%</b>
23-nov.-10	9	67	<b>76</b>	2	1	<b>3</b>	<b>79</b>	<b>2,47%</b>

## Neuvième partie : Avantages sociaux

Les avantages sociaux de la collectivité pour ses agents sont de trois ordres :

### 1/ Les avantages pris directement en charge par la collectivité

Nature de la prestation	Bénéficiaires 2009		Montant	Bénéficiaires 2010		Montant
	Agents des lycées	Agents des autres services		Agents des lycées	Agents des autres services	
Séjours enfants	32	44	10 702 €	36	49	11 272 €
Allocations enfants handicapés	15	3	32 130 €	17	4	45 151 €
<b>Aide légale</b>			<b>42 832 €</b>			<b>56 423 €</b>
CESU (1)	37	169	100 400 €	38	178	112 876 €
Tickets Restaurant (1)	-	467	239 679 €	-	431	291 084 €
Titres transport (2)	164	181	161 531 €	138	197	165 186 €
Chèques "Noël" enfants	1275 enfants		44 608 €	910 enfants	395 enfants	45 675 €
<b>Prestations complémentaires proposées par le CR</b>			<b>546 218 €</b>			<b>614 822 €</b>
<b>Total</b>			<b>589 050 €</b>			<b>671 245 €</b>

(1) uniquement la part versée par la collectivité

(2) prise en charge à 100 % des trajets domicile-travail effectués en transport en commun

Pour mémoire, la valeur des tickets restaurants est passée de **7€** à **8€** le 1<sup>er</sup> septembre 2010.

Par ailleurs, dans le cadre du Plan de Déplacement d'Administration (PDA), des kits vélos d'une valeur de **50 €** sont offerts aux agents qui effectuent leur trajet domicile – travail en vélo, soit pour l'année 2010, **154 agents** (70 en 2009) dont **26 agents du siège** et **128 agents des lycées** pour un montant de **7 700 €**.

Des cartes de parking sont aussi à disposition des agents du siège (attribution selon critères déterminés en groupe de suivi PDA).

La Région dispose de **281** emplacements de stationnement :

- **59** se situent dans des bâtiments loués, **222** dans des parkings publics.
- **149** cartes sont permanentes, utilisables 7 jours sur 7 et à toute heure.
- **73** cartes sont non permanentes, valables du lundi au vendredi de 7h à 20h.
- Le budget 2010 consacré aux abonnements s'élève à **176 397 €**.

### 2/ Les avantages accessibles par l'intermédiaire du FNASS

Le Conseil régional du Centre verse une cotisation équivalente à **1%** de la masse salariale (base net imposable uniquement pour les agents pouvant bénéficier du FNASS par rapport à leur temps de présence).

Pour 2010, la cotisation s'est élevée à **568 539 €** (504 748 € en 2009).

En 2010, les agents ont bénéficié de **274 509 €** d'aides (223 479 € en 2009) :

- **208 555 €** (173 811 € en 2009) sur les allocations (événements familiaux, départs, aide exceptionnelle...). Celles-ci sont entièrement prises en charge par le FNASS.
- **65 954 €** (49 668 € en 2009) sur les « plus » du FNASS : chèques cadeaux dont un pourcentage est pris en charge par le FNASS selon les revenus de l'agent.

Par ailleurs, **46 agents** ont pu bénéficier d'un prêt à taux avantageux (101 en 2009).

### 3/ Les avantages offerts par le Comité des Œuvres Sociales

Le COS a reçu une subvention de **940 900 €** en 2010, pour 1964 adhérents (602 au siège et 1362 dans les lycées).

Au total ce sont plus de 2,1 millions d'euros consacrés aux avantages sociaux dans la collectivité en 2010, représentant une dépense moyenne de 692 € par agent.