



Syndicat CGT du Conseil régional du Centre

Compte-rendu de la réunion du CTP du 3 juin 2010

Les représentants du personnel de 3 syndicats (CGT, FSU, UNSA) se sont réunis le matin pour préparer le CTP.

Ordre du jour du CTP :

- Bilan social 2009 et rapport sur l'état de la collectivité
- Carte des métiers : présentation des grands axes
- Plan d'actions internes égalité femmes – hommes
- Contrat de performance énergétique

Ambiance générale :

Suite aux élections régionales, les représentants de la collectivité ont changé. Nouveauté : présence d'élus de l'opposition, en l'occurrence, Mr Lemaignan. L'UNSA a été désigné secrétaire adjoint.

Bilan social 2009 et rapport sur l'état de la collectivité :

Présentation par Angélique Lopez-Roger.

Intervention CGT : sur les rémunérations, les infos données sont des moyennes par cadre d'emploi. Elles ne sont pas significatives. En 2009, on avait demandé des infos par tranche, avec le nombre d'agents concernés. On renouvelle cette demande pour l'année prochaine.

Monsieur Lemaignan venait de faire la même demande.

Suite à demande de la CFDT, la DGRH a indiqué qu'un médecin était en cours de recrutement : arrivée prévue le 23 août 2010.

Carte des métiers : présentation des grands axes

Présentation par Sylvia Martin

Intervention CGT : il y a une contradiction entre la carte des métiers qui précise les activités et compétences liées aux métiers et le discours sur la polyvalence portée par la Région auprès des chefs d'établissement.

Réponse DGRH : un agent peut avoir plusieurs métiers identifiés

Réponse CGT : OK, mais il y a un problème de communication car les chefs d'établissements semblent avoir compris que les agents étaient totalement malléables.

A suivre.

Intervention UNSA : principe de mobilité est accepté, sous réserve de vérification du calibrage réel des postes.

Sur le calendrier : DGRH souhaite présenter le document définitif en CTP de novembre 2010, cependant, si le travail n'est pas fini, ça peut être repoussé à début 2011. L'objectif est qu'il soit opérationnel pour la CAP 2011.

Intervention FSU sur les missions non-décentralisées : maintenance informatique et chauffeur dans lycées agricoles.

Réponse DGS : Faute de compensation financière de l'Etat, la région ne pourra pas assumer ces missions. Il faudra travailler sur ces questions.

Interventions FSU sur les blocages du dernier grade (ATPEE 1^{ère} classe) réservé au encadrants.

Réponse DGS : On va continuer les discussions : ouvertures possibles pour les agents en charge de l'efficacité énergétique.

Plan d'actions internes égalité femmes – hommes :

Présentation par Sylvia Martin

RAS

Contrat de performance énergétique - CPE :

Présentation par Sophie Hemery, Directrice des Lycées

Intervention Jean Germain : En terme d'économie d'énergie, il faut agir rapidement à des conditions financières acceptables. Il va y avoir des changements dans la vie des lycées, notamment par le développement des commandes groupées. En terme de budget, le CPE permet de partager les investissements avec l'entreprise privée qui se rémunère sur des prestations annexes. Ce n'est pas une privatisation.

Intervention CFDT : le projet aurait pu être mené en interne.

Intervention UNSA : il faudra suivre le dossier et rassurer les collègues concernés.

Intervention FO : il faudra protéger les collègues concernés qui vont avoir de nouvelles responsabilités

Intervention CGT : on est plus pessimistes que FO et UNSA. On pense au contraire que les agents vont avoir se faire déposséder de leurs métiers. Le projet est ambitieux et l'action nécessaire. Nous serons attentifs.

Questions diverses

Interventions CGT :

Informatique

Installation des ordinateurs et imprimantes dans les lycées pour les agents du Conseil régional : La CGT a constaté que dans une majorité de lycées, le matériel était correctement installé. Cependant, il reste encore des problèmes dans un quart des établissements : matériel pas installé, matériel inaccessible aux agents (sous clé, dans les locaux de l'administration ...). La CGT demande un état des lieux et un bilan de cette action de mise à disposition et la résolution des situations problématiques.

Réponse DGRH : Il faut faire remonter la liste des lycées qui posent problèmes

Par ailleurs, la CGT demande à nouveau et pour la 3^{ème} fois la mise en œuvre de formations informatiques de base pour les agents des lycées.

Réponse DGRH : il n'y a pas eu de formation d'envergure sur ce sujet, mais ils ont répondu aux demandes individuelles.

Enfin, la CGT demande un nouvel envoi des codes d'accès informatiques à l'ensemble des agents des lycées.

Réponses Directeur Systèmes d'information : Impossible car la Région n'a pas le droit de garder les codes d'accès. Chaque agent doit contacter la Région qui générera un nouveau code et l'enverra à l'agent.

Sur toutes ces questions informatiques, la CGT demande une réunion avec la DSI.

Réponse DGS : OK

Emploi précaire

La région recrutement des personnels en Contrat Unique d'Insertion au siège et dans les lycées. La CGT demande les dispositions mises en oeuvre pour assurer le suivi en insertion des salariés : tutorat, formation, aide à la recherche d'emploi et le bilan.

Réponse DGRH : tout est bien fait.

Information

Le pilotage de la collectivité évolue. La présentation en a encore été faite le 6 mai dernier par le DGS. Il est important que chaque agent s'approprie cette démarche. La CGT demande la publication sur Oasis des feuilles de route de l'ensemble des Directions.

Réponse DGS : Non, chaque Directeur doit informer ses agents.

MGEN

La CGT demande quand la Région participera au financement de la Mutuelle MGEN

Réponse CGDH : La Région attend le Décret autorisant cette participation