



ELECTIONS DES REPRESENTANTS DU PERSONNEL AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU COS

CANDIDATURES SOUTENUES PAR LA CGT, FO ET LA FSU

RÉGIS BRILLARD (Direction des systèmes d'information), **DIDIER CHANTELOUX** (lycée Benjamin Franklin), **HALIMA EL OUARDI** (lycée Grandmont), **NICOLAS HASSLI** (lycée Pothier), **NADÈGE JULIEN** (lycée Benjamin Franklin), **PHILIPPE MAUGER** (lycée Jean Zay), **THIERRY MECHAIN** (Cabinet), **THIERRY MOREL** (Direction des moyens généraux), **ELISABETH ROUSSELET** (lycée agricole de Vendôme)

LA RÉGION CHANGE, LE COS DOIT ÉVOLUER !

Pour un COS socialement plus juste

- ✓ Utilisation du **QUOTIENT FAMILIAL** pour un plus grand nombre d'activités.
- ✓ **AUGMENTATION** progressive des montants de participation par tranches de **QUOTIENT FAMILIAL**.
Exemple : Facture sport et activité culturelle : de 30 à 80 % de participation en fonction du quotient familial, au lieu des 30 % de participation pour tous actuellement.

Pour un COS plus proche

- ✓ Identification de **CORRESPONDANTS** dans les **LYCÉES** et les **SERVICES** : des collègues volontaires, formés et identifiés, indispensables pour faire le lien entre le COS et tous les agents.
- ✓ Ouvrir le catalogue des **TARIFS RÉDUITS** négociés à **TOUS LES TERRITOIRES**, sur des activités ciblées, en contactant les COS des villes et conseils généraux. Exemples : agences de voyage, contrôle technique, matériel informatique, photo ou sport, coiffeur, beauté, habillement, opticien ...
- ✓ Organisation **D'ACTIVITÉS** ou de **SORTIES, LOCALEMENT** au niveau d'une ville ou d'une agglomération.
- ✓ Elargissement des **HORAIRES DE PERMANENCE**.

Pour un COS plus efficace

- ✓ Mise en place d'une équipe de **BÉNÉVOLES** : 30 à 40 collègues répartis en commissions pour organiser collectivement les différentes actions : voyages, loisirs / culture, activités multisports, communication ...
- ✓ Mise en place d'une **COMMUNICATION / INFORMATION** structurée : journal annuel envoyé à chaque adhérent, newsletter électronique sur inscription, panneaux d'affichage dans les services et les lycées ...
- ✓ Recherche de **SIMPLIFICATION** des procédures et **AMÉLIORATION DES DÉLAIS** de traitement des factures et des remboursements.
- ✓ **ADAPTATION DES INSTANCES** et des modes de fonctionnement pour plus de démocratie et d'efficacité.
- ✓ **FACILITER** la remontée d'infos, d'idées, de propositions de la part des agents.

QUELQUES PROPOSITIONS CONCRÈTES :

- ⊗ **Rétablissement des montants d'enveloppe 2009 : de 795 € à 915 €**
- ⊗ **Maintien des avantages existants : chèques vacance, chèques cadeaux Noël, location ...**
- ⊗ **Création de chèques cadeaux pour la rentrée scolaire**
- ⊗ **Ouverture de la permanence au moins 3 jours par semaine**
- ⊗ **Rétablissement de la billetterie au local du COS pour certaines activités : cinéma ...**
- ⊗ **Information à chaque adhérent du montant de consommation de son enveloppe en fin d'année**
- ⊗ **Réalisation et diffusion d'un journal annuel du COS**

LE COS DOIT PROFITER À TOUS LES D'AGENTS

DÈS RÉCEPTION DU MATÉRIEL DE VOTE

VOTEZ POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CGT, FO ET LA FSU