



## Régime indemnitaire

### Propositions de l'Intersyndicale

10 juin 2009

Le Président du Conseil régional souhaite une augmentation du régime indemnitaire (RI) dès septembre 2009.

Voici les propositions de l'Intersyndicale pour que cette augmentation constitue une véritable avancée sociale pour les agents et la Région.

#### Transparence

Nous souhaitons que le futur régime indemnitaire définisse clairement et de façon transparente des montants planchers fondés sur :

- Le grade : le RI doit augmenter au rythme de la carrière.
- La fonction : le RI doit tenir compte du niveau de responsabilité.
- Le métier : identification de métiers présentant des contraintes particulières : astreintes, interventions en dehors des heures ouvrées, horaires décalés soir et week-end ...

#### Simplicité

Nous souhaitons que le RI soit lisible pour les agents qui doivent pouvoir identifier la nature et la valeur des primes auxquelles ils peuvent prétendre.

Nous souhaitons que le futur régime indemnitaire soit publié sur OASIS afin que chaque agent puisse se situer dans le RI de la collectivité, situer ses collègues et situer son supérieur.

#### Equité

Nous souhaitons une harmonisation du RI entre les différentes filières.

Nous souhaitons que le futur RI soit appliqué de la même façon pour tous les agents. Chaque année, le bilan social pourra fournir des informations sur ce point.

Nous affirmons notre refus d'individualisation et d'intéressement individuel ou collectif. Nous demandons la suppression de la part variable.

Nous souhaitons que le futur RI s'applique aux agents contractuels de droit public qui bénéficieront aussi d'une prime de précarité.

Nous souhaitons limiter le rapport entre le régime indemnitaire le plus faible et le plus élevé à un ratio de 12.

#### Revalorisation

Afin de compenser les pertes de pouvoir d'achat et de renforcer l'attractivité de la Région par rapport aux collectivités équivalentes, nous souhaitons :

- Une revalorisation de 30 % du RI voté en 2002 pour les cadres d'emplois A, B et C de la filière technique
- Un alignement des cadres d'emplois A, B et C des autres filières sur la filière technique

**Propositions chiffrées  
de revalorisation du régime indemnitaire  
au 1<sup>er</sup> septembre 2009**

Les tableaux suivants présentent les montants annuels du RI voté en 2002 et la proposition de revalorisation de l'Intersyndicale.

Ces propositions sont présentées avec et sans la prime de fin d'année (PFA).

Les niveaux indiqués correspondent aux niveaux de responsabilité. Ils sont en lien avec le répertoire des métiers, en cours de réalisation. Ils sont détaillés en annexe.

**FILIERE TECHNIQUE**

**Cadre d'emploi des adjoints techniques et adjoints techniques des EE**

**Grade : Adjoint technique 2 cl**

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	2 820,00	3 666,00	1 347,60	2 318,40

**Grade : Adjoint technique 1 cl**

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	3 019,00	3 924,70	1 347,60	2 577,10

**Grade : Adjoint technique principal 2 cl**

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	3 057,00	3 974,10	1 347,60	2 626,50

**Grade : Adjoint technique principal 1 cl**

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	3 095,00	4 023,50	1 347,60	2 675,90

**Cadre d'emploi des agents de maîtrise**

**Grade : agents  
de maîtrise**

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	3 690,00	4 797,00	1 347,60	3 449,40

**Grade : agents de maîtrise principal**

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	3 744,00	4 867,20	1 347,60	3 519,60

**Cadre d'emploi des techniciens**

**Grade :  
technicien**

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	4 573,00	5 944,90	1 347,60	4 597,30

**Grade : technicien principal**

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	5 031,00	6 540,30	1 347,60	5 192,70

**Grade : technicien chef**

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	5 488,00	7 134,40	1 347,60	5 786,80

## Cadre d'emploi des contrôleurs

### Grade : contrôleur

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	4 573,00	5 944,90	1 347,60	4 597,30

### Grade : contrôleur principal

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	5 031,00	6 540,30	1 347,60	5 192,70

### Grade : contrôleur chef

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	5 488,00	7 134,40	1 347,60	5 786,80

## Cadre d'emploi des ingénieurs

### Grade : ingénieur

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	10 062,00	13 080,60	1 347,60	11 733,00
Niveau 2	10 976,00	14 268,80	1 347,60	12 921,20
Niveau 3	11 891,00	15 458,30	1 347,60	14 110,70

### Grade : ingénieur principal

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	14 330,00	18 629,00	1 347,60	17 281,40
Niveau 2	15 245,00	19 818,50	1 347,60	18 470,90
Niveau 3	16 160,00	21 008,00	1 347,60	19 660,40

### Grade : ingénieur en chef de CN

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	14 330,00	18 629,00	1 347,60	17 281,40
Niveau 2	15 245,00	19 818,50	1 347,60	18 470,90
Niveau 3	16 160,00	21 008,00	1 347,60	19 660,40

### Grade : ingénieur en chef de CE

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	14 330,00	18 629,00	1 347,60	17 281,40
Niveau 2	15 245,00	19 818,50	1 347,60	18 470,90

## FILIERE ADMINISTRATIVE

### Cadre d'emploi des adjoints administratifs

#### Grade : Adjoint administratif 2 cl

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	2 820,00	3 666,00	1 347,60	2 318,40
Niveau 2	3 397,00	4 416,10	1 347,60	3 068,50

#### Grade : Adjoint administratif 1 cl

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	3 019,00	3 924,70	1 347,60	2 577,10
Niveau 2	3 652,00	4 747,60	1 347,60	3 400,00

#### Grade : Adjoint administratif principal 2 cl

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	3 057,00	3 974,10	1 347,60	2 626,50
Niveau 2	3 691,00	4 798,30	1 347,60	3 450,70

#### Grade : Adjoint administratif principal 1 cl

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	3 095,00	4 023,50	1 347,60	2 675,90
Niveau 2	3 744,00	4 867,20	1 347,60	3 519,60

### Cadre d'emploi des rédacteurs

#### Grade : Rédacteur IB < 380

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	Alignement sur filière technique	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	3 293,00	5 944,90	1 347,60	4 597,30
Niveau 2	4 116,00	7 431,13	1 347,60	6 083,53

#### Grade : Rédacteur IB > 380

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	Alignement sur filière technique	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	3 660,00	6 540,30	1 347,60	5 192,70
Niveau 2	4 573,00	8 175,38	1 347,60	6 827,78

#### Grade : Rédacteur principal

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	Alignement sur filière technique	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	3 660,00	6 540,30	1 347,60	5 192,70
Niveau 2	4 573,00	8 175,38	1 347,60	6 827,78

#### Grade : Rédacteur chef

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	Alignement sur filière technique	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	4 025,00	7 134,40	1 347,60	5 786,80
Niveau 2	5 031,00	8 918,00	1 347,60	7 570,40

## Cadre d'emploi des attachés

### Grade : attaché

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	Alignement sur filière technique	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	6 098,00	13 080,60	1 347,60	11 733,00
Niveau 2	7 013,00	14 268,80	1 347,60	12 921,20
Niveau 3	7 927,00	15 458,30	1 347,60	14 110,70

### Grade : attaché principal

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	Alignement sur filière technique	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	8 080,00	18 629,00	1 347,60	17 281,40
Niveau 2	8 994,00	19 818,50	1 347,60	18 470,90
Niveau 3	9 909,00	21 008,00	1 347,60	19 660,40

### Grade : Directeur

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	Alignement sur filière technique	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	10 062,00	18 629,00	1 347,60	17 281,40
Niveau 2	10 976,00	19 818,50	1 347,60	18 470,90
Niveau 3	11 891,00	21 008,00	1 347,60	19 660,40

## Cadre d'emploi des administrateurs

### Grade : administrateurs

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	Alignement sur filière technique	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	14 330,00	18 629,00	1 347,60	17 281,40
Niveau 2	15 245,00	19 818,50	1 347,60	18 470,90
Niveau 3	16 160,00	21 008,00	1 347,60	19 660,40

### Grade : administrateurs hors classe

Fonction	RI 2002 annuel avec PFA	+ 30%	PFA	RI annuel hors PFA
Niveau 1	20 123,00	26 159,90	1 347,60	24 812,30
Niveau 2	21 038,00	27 349,40	1 347,60	26 001,80

Ces grilles sont transposables aux quelques agents des filières culturelle, sociale et sportive.

## ANNEXE

### Détail des niveaux

Adjoint administrative (tous grades)

Niveau 1 : Secrétaire, agent, assistant administratif

Niveau 2 : Assistant de Direction, DGD, DGS, Président, Vice-président

Rédacteur (tous grades)

Niveau 1 : Assistant de Direction, DGD, DGS, Président, Vice-président

Niveau 2 : Gestionnaire, chargé d'études, de formation, de recrutement, d'instruction aménagement, de gestion foncière, conseiller marchés, infographiste, responsable d'équipe

Attaché / ingénieur (tous grades)

Niveau 1 : Expert

Niveau 2 : Chargé de pôle, chef de service

Niveau 3 : En charge d'une Direction

Administrateur / ingénieur en chef de CN

Niveau 1 : Expert, chef de service

Niveau 2 : En charge d'une Direction

Niveau 3 : DGD, DGS

Administrateur hors-classe / ingénieur en chef de CE

Niveau 1 : En charge d'une Direction

Niveau 2 : DGD, DGS